

Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Jakości

Sposób wspierania kierunku strategicznego: Jakość naszych produktów ma z punktu widzenia naszej firmy najwyższe znaczenie. Zawsze dążymy do tego, aby zamawiane u nas produkty dostarczone były w uzgodnionym terminie i wymaganej jakości. Wyniki biznesowe są osiągane z uwzględnieniem zobowiązań i celów jakościowych

Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE JAKOŚCI

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE *
Doskonalenie	Ciągle doskonalimy system jakości	PJ	1. Wdrożenie do systemu jakości wymagań norm ESRS, które wejdą w życie w 2. połowie 2023 roku. 2. Przegląd dokumentów systemu jakości, weryfikacja aktualności procedur, formularzy
Jakość wyrobów	Przestrzegamy wymagań klientów dot. jakości wyrobów	DJ	1. Nie więcej niż 0,05% koszt reklamacji zewnętrznych do obrotu w 2023 r. 2. Nie więcej niż 0,07% koszt reklamacji wewnętrznych do obrotu w 2023 r.
Spełnienie wymagań prawnych i normatywnych	Spełniamy wszystkie wymagania prawne i normatywne, dotyczące jakości, mające zastosowanie do Zakładu	DJ	1. 0 przypadków kar i mandatów nakładanych za zakład przez jednostki państwowe z tytułu nieprzestrzegania wymagań, dotyczących jakości 2. Wykonanie celów zakresu „Jakość wyrobów”
Bezpieczeństwo wyrobów	Spełniamy wymogi, dotyczące bezpieczeństwa wyrobów	PJ	1. Wdrożenie wymagań GHP / GMP na wszystkich magazynach 2. Zakończenie wdrożenia wymagań GHP / GMP na pozostałych obszarach hali produkcyjnej
Strony zainteresowane	Rozumienie wymagań i oczekiwań wszystkich stron zainteresowanych oraz dążenie do spełnienia tych, które umożliwiają osiągnięcie celów firmy	PJ DM	1. Wykonanie celów zakresów „Spełnienie wymagań prawnych i normatywnych” i „Bezpieczeństwo wyrobów” 2. Dokonanie badania opinii klienta w 2023 r.

*Niniejsza polityka jest wytyczną dla ustalenia i przeglądu wskaźników i celów jakości niższych poziomów.



Anna Sokół
Prezes Zarządu



Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ



Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu. Kierownicy są odpowiedzialni za zapoznanie gości Zakładu, kierowców i pracowników firm zewnętrznych.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Jakości

Sposób wspierania kierunku strategicznego: Zmniejszenie negatywnych i wywołanie pozytywnych wpływów na środowisko poprzez realizację zobowiązań i celów niniejszej Polityki

Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE ŚRODOWISKA

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE *
1. System zarządzania	W celu poprawy środowiskowych efektów działalności stosujemy, przeglądamy i ciągle doskonalimy system zarządzania środowiskiem, przestrzegamy ISO 14001	PJ	Przerobienie dokumentów systemu z uwzględnieniem norm ESRS (seria E) i dyrektywy CSRD
2. Przestrzeganie wymagań prawa	Przestrzegamy wszystkie wymagania prawne, regularnie oceniamy zmiany wymagań i poziom przestrzegania przez Zakład	PJ	0 zł mandatów w 2023 roku
3. Świadomość	Regularne szkolenia w zakresie środowiskowym	PJ	1) Obowiązkowe szkolenia wstępne w zakresie środowiskowym dla wszystkich nowych pracowników. 2) Minimum 1 szkolenie okresowe dla wszystkich pracowników
4. Zużycie energii elektrycznej	Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej	DT, PRO, WPA	Podtrzymanie zużycia energii elektrycznej na poziomie 2023 roku w przeliczeniu na 1000 m ² wytworzonej tektury
5. Zużycie gazu	Zmniejszenie zużycia gazu w przeliczeniu na 1000 m ² wytworzonej tektury	DT	Podtrzymanie zużycia gazu na poziomie 2023 roku w przeliczeniu na 1000 m ² wytworzonej tektury
6. Emisje gazów cieplarnianych	Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych	DT	1. Ustalenie zestawu celów neutralności klimatycznej zgodnych z założeniami porozumienia Paryskiego do końca 2023 roku 2. Opracowanie projektu instalacji fotowoltaicznej na dachu zakładu
7. Różnorodność biologiczna	Tworzenie zielonych terenów przy Zakładzie	DZ	1) Konsultacje z fachowcami odnośnie dalszego rozwoju łąk kwietnych. 2) Podtrzymywanie wielkości terenów łąk kwietnych. 3) Inwentaryzacja entomologiczna łąk kwietnych.
8. Zanieczyszczenie	Brak kwartalnych przekroczeń dopuszczalnych poziomów parametrów ścieków bytowych.	DT, WPA, PRO, LOG	0 przypadków zanieczyszczeń wód w 2023 roku
9. Zarządzanie substancjami	Magazynujemy, stosujemy i utylizujemy substancje zgodnie z wymaganiami prawa i procedur Zakładu	DT, WPA, PRO, LOG	0 przypadków przekroczenia wymagań dotyczących magazynowania, używania i utylizacji substancji
10. Zarządzanie odpadami	Utrzymujemy system zarządzania odpadami	Wszystkie działy	0 reklamacji od odbiorców odpadów na złe sortowanie.
11. Cykl życia i utylizacja wyrobów	Dbamy o ekologiczność opakowań	D.Proj.	1) Wdrożenie w 2023 nowej wkładki tekturowej dla branży RTV, bez stosowania styropianu. 2) Utrzymanie wskaźnika odpadu makulatury na poziomie poniżej 12,00%
12. Świadomość środowiskowa interesariuszy	Regularnie udostępniać raport zrównoważonego rozwoju stronom zainteresowanym	PJ	Opublikować raport zrównoważonego rozwoju zakładu (z uwzględnieniem środowiskowych wymagań ESRS) za 2023 rok na stronie firmowej
13. Promocja rozwiązań pro-ekologicznych dla klientów	Promocja opakowań pro-ekologicznych oraz rozwiązań ESG	DM, DProj, DH, PJ	Przeprowadzenie projektów edukacyjnych wraz z Allegro na rzecz edukacji proekologicznej

*Niniejsza polityka jest wytyczną dla ustalenia i przeglądu środowiskowych wskaźników i celów niższych poziomów.

Anna Sokół
Prezes Zarządu

Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu i stron zainteresowanych.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Kierownik Działu Personalnego


Cel, wspierający kierunek strategiczny: Zwiększenie zadowolenia wszystkich stron zainteresowanych oraz przestrzeganie odpowiednich zobowiązań zakładu poprzez realizację zobowiązań i celów niniejszej Polityki

Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

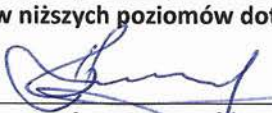
ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE PRACY I PRAW CZŁOWIEKA

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE *
Przestrzeganie norm	Przestrzegamy wszystkich wymagań normy SA8000 oraz FSC CoC	PJ	Skuteczny wynik audytów jednostek certyfikacyjnych (SA8000, FSC CoC)
Przestrzeganie wymagań prawnych i innych	Stosujemy się do wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów prawa oraz innych wymagań akceptowanych przez Zakład	DP	0 przypadków kar i mandatów dot. przestrzegania przepisów i innych wymagań
Praca dzieci	Nie dopuszczamy przypadków zatrudnienia dzieci	DP, DZ	0 przypadków kar i mandatów dot. przestrzegania przepisów
Praca przymusowa	Nie dopuszczamy przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej	DP, DZ	0 przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej u dostawców i w zakładzie
Handel ludźmi	Nie angażujemy się w handel ludźmi	DP, DZ	0 przypadków handlu ludźmi w zakładzie i u dostawców
Niedyskryminacja	W żaden sposób nie dyskryminujemy pracowników	DP	0 przypadków dyskryminacji
Różnorodność i równe możliwości	Godność w relacjach międzyludzkich i powstrzymywanie się od zachowań dyskryminujących	DPers, Prod	0 przypadków molestowania i mobbingu
Zakaz mobbingu i molestowania	Zapobiegamy przypadkom molestowania, mobbingu; jesteśmy gotowi reagować na takie przypadki	DP	Przeгляд polityki przed 01.03.2024
Przeгляд polityki	Regularnie przeglądamy politykę celem jej stałego doskonalenia, uwzględniając zmiany prawne i w procedurach Zakładu	DP, PJ	Weryfikacja polityki podczas przeglądu zarządzania za 2023 rok
Weryfikacja polityki	Sprawdzamy, czy polityka jest skutecznie udokumentowana, wdrożona, utrzymywana, zakomunikowana oraz udostępniona personelu	DP, PJ	0 przypadków skarg na nieudostępnienie polityki na żądanie stron zainteresowanych
Udostępnienie polityki	Publicznie i skutecznie udostępniamy politykę na prośbę interesariuszy	DP	Nie mniej niż 3 spotkania Zarządu z przedstawicielami pracowników, z podjęciem wspólnych decyzji
Dialog Społeczny	Utrzymujemy skuteczny kanał komunikacji pomiędzy pracownikami a Zarządem Zakładu pozwalający zachować ciągłość dialogu społecznego	DP	Nie mniej niż 30 awansów w 2023 roku
Zarządzanie karierą	Zapewniamy pracownikom możliwości dla rozwoju kariery zawodowej	DP	Nie mniej niż 1700 godzin szkoleń zewnętrznych w 2023 roku
Szkolenia	Zapewniamy pracownikom możliwości dla doskonalenia zawodowego	DP	Wzrost w 2023 r. wynagrodzenia pracowników średnio o 16%
Warunki pracy	Zapewniamy pracownikom odpowiednie wynagrodzenie i system benefitów, bazując na badaniu opinii pracowników	DP, Prezes	0 przypadków naruszenia praw człowieka przez Zakład dot. zewnętrznych interesariuszy
Prawa zewnętrznych interesariuszy	Prawa człowieka w odniesieniu do zewnętrznych interesariuszy	Wszystkie działy	Zatrudnić dodatkowo 1 obcokrajowca na Schumacher Packaging
Wynagrodzenie	Podtrzymywanie średniej wynagrodzenia na poziomie wyższym od minimalnego krajowego wynagrodzenia	DP, Prezes	Podtrzymywanie średniej wynagrodzenia na poziomie wyższym od minimalnego krajowego wynagrodzenia

*Ta polityka jest wytyczną do ustalenia i przeglądu wskaźników i celów niższych poziomów dotyczących pracy i praw człowieka.


 Anna Sokół
 Prezes Zarządu


 Sylwia Jamrózy
 Kierownik Działu Personalnego


 Demetriusz Janowski
 Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

Zakres: Polityka dotyczy zrównoważonych zakupów, czyli takich, przy których bierze się pod uwagę dalekosiężne wpływy na społeczeństwo, gospodarkę i środowisko naturalne.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Kierownik Działu Zakupów

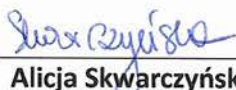
Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONYCH ZAKUPÓW

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE
Strategia	Preferujemy długotrwałą współpracę z certyfikowanymi dostawcami, którzy podzielają naszą filozofię jakości, działają zgodnie z regulacjami prawnymi, zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy oraz dbają o środowisko naturalne.	DZ	1. Dopuszczenie do współpracy z zakładem tylko dostawców z rankingiem A-D (nie E) wg kryteriów należytej staranności 2. Ująć wymagania należytej staranności w strategii firmy
Ochrona środowiska	Kontrola dostawców pod kątem posiadania systemu zarządzania ochroną środowiska zgodnego z standardem ISO 14001 lub FSC oraz przestrzegania wszelkich obowiązujących praw, przepisów i standardów międzynarodowych odnoszących się do ochrony i zachowania środowiska	DZ, PZdsSJ	100% aktualnych dostawców papieru posiadających wdrożony i certyfikowany system ISO 14001 i FSC. Audyt zawierający kwestie środowiskowe dla minimum 4 dostawców w 2023 roku.
Odpowiedzialność społeczna	Zobowiązanie dostawców do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń dotyczących praw człowieka i standardów pracy.	DZ, PZdsSJ	80% aktualnych dostawców zobowiązuje się do przestrzegania celów zawartych w CoC lub w tożsamym dokumencie wewnętrznym dostawcy.
Ocena dostawców	Weryfikacja okresowa dostawców na podstawie wyników oceny rocznej dostawców poszerzonej o wskaźniki dotycz. Zagadnień środowiskowych i społecznych.	DZ	Co najmniej 81% dostawców powinno kwalifikować się w najwyższej ocenie A lub B.
Ocena ryzyka	Ciągła weryfikacja zagrożeń poprzez dokonywanie segmentacji kategorii i dostawców według poziomu ryzyka w obszarach społecznych, środowiskowych i bezpieczeństwa dostaw.	DZ	Aktualizacja oceny ryzyk należytej staranności
Dobre praktyki	przwiązanie do wartości gwarantujących wysoki poziom zaufania oraz w pełni partnerskie stosunki biznesowe oparte o podstawowe zasady transparentności, uczciwej konkurencji i bezpieczeństwa danych.	DZ	Na koniec 2023 roku przeprowadzić ocenę 90% dostawców
Szkolenia wewnętrzne	Zapewnienie pracownikom DZ jaki pozostałym pracownikom SP dostępu do wiedzy i aktywne szkolenie z zakresu celów zrównoważonych zakupów	DZ	Na koniec 2023 roku przeprowadzić ocenę 90% dostawców
Komunikacja zewnętrzna	Jasna i klarowna komunikacja celów i wytycznych dla osiągnięcia zrównoważonej polityki zakupowej zarówno na etapie sourcingu jak i podpisywania umów handlowych	DZ	Aktualizacja i przekazanie wszystkim dostawcom prezentacji zawierającej wyjaśnienie polityk zakładu oraz wymagań zakładu Wrocław, w tym dotyczących ESG



Anna Sokół
Prezes Zarządu



Alicja Skwarczyńska
Kierownik Działu Zakupów



Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

**POLITYKA ETYKI BIZNESU I
PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI
ZAKŁAD WROCLAW**

P.04.
Wersja 03
01.03.2023



Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Dyrektor Sprzedaży

Sposób wspierania kierunku strategicznego: Zakład kieruje się najwyższymi standardami etyki w swoim postępowaniu. Wyniki biznesowe są osiągnięte z uwzględnieniem zobowiązań i celów etyki biznesu

Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE ETYKI BIZNESU

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE *
Korupcja	Zakład nie toleruje i zapobiega korupcji i łapówkom	DH, DZ	1) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek w zakładzie; 2) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek u dostawców
Konflikt interesów	Zakład nie toleruje i zapobiega przypadkom konfliktu interesów	DH, DZ, DOK	0 udokumentowanych przypadków konfliktu interesów
Porozumienia ograniczające konkurencję	Zakład nie toleruje i zapobiega powstaniu porozumień ograniczających konkurencję	DH	0 udokumentowanych przypadków przekroczeń prawa antymonopolowego
Nadużycie pozycji dominującej	Zakład nie toleruje i zapobiega nadużyciu pozycji dominującej	DH	0 udokumentowanych przypadków oszustwa
Antykonkurencyjna koncentracja gospodarczej	Zakład nie toleruje i zapobiega antykonkurencyjnej koncentracji gospodarczej	DH	0 udokumentowanych przypadków prania pieniędzy
Zbiorowe interesy konsumentów	Zakład nie toleruje i zapobiega praktykom naruszającym zbiorowe interesy konsumentów	DH	0 udokumentowanych przypadków naruszeń przepisów RODO (GDPR)
Oszustwo	Zakład nie toleruje i zapobiega oszustwu	DH, DZ	0 udokumentowanych przypadków naruszeń praw autorskich
Pranie pieniędzy	Zakład nie toleruje i zapobiega praniu pieniędzy	DH, DZ	Szkolenia dla całego personelu działu handlowego oraz działu zakupów dot. całego zakresu niniejszej polityki
Bezpieczeństwo informacji	Zakład nie toleruje i zapobiega wyciekom informacji oraz innym przekroczeniom dotyczącym bezpieczeństwa informacji. Chronimy dane osobowe pracowników zakładu i stron trzecich	IT, Dz.Pers.	0 udokumentowanych przypadków przekroczeń w postaci powstania porozumień ograniczających konkurencję
Prawa autorskie	Przestrzegamy praw autorskich stron trzecich	Wszystkie działy	0 udokumentowanych przypadków nadużywania pozycji dominującej
Etyka biznesu	Przestrzeganie wszystkich zobowiązań dot. etyki biznesu	Pełnomocnik	0 udokumentowanych przypadków antykonkurencyjnej koncentracji gospodarczej

Anna Sokół
Prezes Zarządu

Jacek Hildebrandt
Członek Zarządu – Dyrektor Sprzedaży

Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

**POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY
WYROBÓW
ZAKŁAD WROCŁAW**

P.06.
Wersja 03
01.03.2023



Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu, osób zwiedzających i pracujących na terenie Zakładu.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Jakości

Sposób wspierania kierunku strategicznego: Polityka zapewnia spełnienie wymagań wdrożonego systemu bezpieczeństwa, higieny i jakości produktów, w tym przeznaczonych do kontaktu z żywnością. Wyniki biznesowe są osiągnięte z uwzględnieniem zobowiązań i celów bezpieczeństwa wyrobów

Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA WYROBÓW

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE *
Przestrzeganie wymagań	Produkujemy bezpieczne wyroby, zgodne z wymaganiami prawa, które posiadają jakość zgodną z wymaganiami i oczekiwaniami klientów. Jesteśmy odpowiedzialni przed klientami za wykonanie wyżej wymienionego zobowiązania	PJ DOper LOG DJ	Nie więcej niż 1 przypadek uzasadnionych zgłoszeń klientów dotyczących bezpieczeństwa wyrobów
Nadzorowanie zmian	Zobowiązujemy się do nadzorowania zmian wymagań prawnych i wymogów klientów, aby zapewnić ciągłą zgodność produkowanych wyrobów	PJ DOK	Przeprowadzić aktualizację wymagań do wyrobów względem bezpieczeństwa - marzec 2024 roku
Odpowiedzialność i świadomość pracowników	Zakład zapewnia, że każdy pracownik jest odpowiedzialny za stosowanie zasad higienicznych na własnym stanowisku pracy i jest świadomy ich wpływu na poziom zadowolenia klientów	PJ DOper LOG DPers	Przeprowadzenie szkoleń z każdym pracownikiem dot. bezpieczeństwa wyrobów do marca 2023 r.
Analiza ryzyk	Zakład przeprowadza regularną analizę i ocenę ryzyk dotyczących bezpieczeństwa wyrobów, podejmuje odpowiednie działania	PJ DOper LOG DJ	Przerobić ocenę ryzyk dopasowując ją do systemu norm ESRS (wpływy, ryzyka, szanse)
System jakości	Podtrzymujemy podsystem zintegrowanego systemu jakości, skierowany na dotrzymanie bezpieczeństwa wyrobów. Ten system zawiera odpowiedni zestaw dokumentów, a zakład zapewnia świadomość pracowników	PJ	Wdrożyć udokumentowany proces (BP) dot. bezpieczeństwa wyrobów w postaci księgi zarządzania w 2023 roku
Postępowanie wobec gości i podwykonawców	Udogodnienia dla gości i podwykonawców umożliwiają przestrzeganie tej polityki	DOper DZ BHP	Podtrzymywać ciągle zapoznanie gości i podwykonawców z zasadami bezpieczeństwa i higieny wyrobów firmie której zlecona została ochrona zakładu

*Niniejsza polityka jest wytyczną dla ustalenia i przeglądu wskaźników i celów niższych poziomów, dotyczących bezpieczeństwa wyrobów.

Anna Sokół
Prezes Zarządu

Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu, osób zwiedzających i pracujących na terenie Zakładu.

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Jakości

Termin ważności Polityki: 01.03.2023-01.03.2024

Główne zasady polityki:

W zakresie biżuterii i przyrządów optycznych:

- dopuszczalne jest noszenie obrączek bez kamieni;
- niedozwolone jest noszenie biżuterii z wiszącymi elementami lub kamieniami;
- niedopuszczalne jest noszenie zegarków i innych urządzeń na nadgarstkach;
- dopuszczalne jest noszenie okularów korekcyjnych.

W zakresie drewna:

- dopuszcza się stosowanie palet drewnianych w obszarze produkcji, ze szczególnym naciskiem na należyty stan;
- wyrób gotowy może być układany na drewnianych paletach tylko i wyłącznie po uprzednim nałożeniu przekładki;
- wszelkie wyposażenie z drewna nie może stanowić ryzyka zanieczyszczenia wyrobów gotowych przez drzazgi.

W zakresie ostrych przedmiotów:

- nie dopuszcza się wnoszenie ostrych przedmiotów na halę produkcyjną bądź magazynową;
- pracownicy mają sprawdzać stan noży na wykrojnikach przed i po zakładaniu wykrojników;
- na obszarze produkcji i magazynu dopuszczone jest tylko używanie noży ze sztywnym, niełamiwym ostrzem.

Zabronione jest używanie noży z ostrzami odłamywanymi.

W zakresie szkła i tworzyw kruchych:

- napoje mogą być wnoszone tylko w plastikowych lub metalowych szczelnie zamkniętych pojemnikach;
- zakaz wprowadzania szkła nieprodukcyjnego, w tym porcelany i fajansu, oraz kruchych tworzyw sztucznych;
- są obowiązkowe zasady postępowania w przypadku stłuczenia szkła lub kruchego tworzywa. Zapisy są weryfikowane i pozwalają na ocenę postępowania w przypadku stłuczeń.

**ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE STOSOWANIA OSTRYCH
PRZEDMIOTÓW, SZKŁA, TWORZYW KRUCHYCH, BIŻUTERII, DREWNA**

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE
Przestrzeganie wymagań	Dążymy do eliminowania przyczyn zanieczyszczenia produktów ostrymi przedmiotami, szkłem, tworzywami kruchymi i drewnem, poprzez prewencję i podejmowanie działań korygujących	PJ DOper LOG DJ	Nie więcej niż 1 przypadek uzasadnionych zgłoszeń klientów dotyczących ostrych przedmiotów, szkła, tworzyw kruchych i drewna
Odpowiedzialność i świadomość pracowników	Zakład zapewnia, że każdy pracownik jest świadomy zasad dotyczących stosowania ostrych przedmiotów, szkła, tworzyw kruchych i drewna, i jest zobowiązany ich przestrzegać. Każdy pracownik jest świadomy wpływu wymienionych przedmiotów na bezpieczeństwo wyrobów	PJ DOper LOG DPers	Przeprowadzenie szkoleń z każdym pracownikiem dot. ostrych przedmiotów, szkła, tworzyw kruchych i drewna w 2023 r.
Ewidencja	Zakład prowadzi ewidencję ostrych przedmiotów, szkła, tworzyw kruchych i drewna	PJ DOper LOG	Przeprowadzenie kompletnej ewidencji ostrych przedmiotów, szkła, tworzyw kruchych i drewna w 2023 r.
Zakaz wprowadzania	Zakład ustanowił zakaz wprowadzania w obszar produkcji i magazynowania ostrych przedmiotów, szkła nieprodukcyjnego, w tym porcelany i fajansu, oraz kruchych tworzyw sztucznych	DZ DOper	0 przypadków wprowadzania zakazanych przedmiotów



Anna Sokół
Prezes Zarządu



Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu. Dana Polityka funkcjonuje równolegle z polityką BHP i uzupełnia ją

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Jakości

Sposób wspierania kierunku strategicznego: Zmniejszenie negatywnych i wywołanie pozytywnych wpływów na zdrowie pracowników i ich rodzin poprzez realizację zobowiązań i celów niniejszej Polityki

Termin ważności Polityki: 28.02.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE ZDROWIA

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE
System jakości	W celu poprawy i utrzymania zdrowia pracowników stosujemy, przeglądamy i ciągle doskonalimy system jakości zakładu	PJ	Dopasowanie wymagań systemu jakości zakładu do norm ESRS w kwestiach zdrowotnych
Przestrzeganie wymagań prawa	Przestrzeganie wszystkich wymagań prawnych dotyczących zdrowia pracowników	BHP, Dz.Pers.	a) 0 zł mandatów w 2023 roku b) Przeprowadzenie badań zdrowia dla wszystkich pracowników, którzy mają przejść takie badania zgodnie z wymaganiami prawa
Zdrowie pracowników	Nadanie pracownikom możliwości regularnego zadbania o swoje zdrowie	Dz.Pers.	a) udostępnienie pracownikom możliwości regularnych ćwiczeń (karty Benefit) b) udostępnienie pracownikom możliwości regularnej opieki medycznej w grupie Luxmed w promocyjnych pakietach dla pracowników firm
Działania prozdrowotne w ramach przedsięwzięć lokalnych społeczności	Udział w wydarzeniach promujących zdrowie	Dz.Mark.	1) Udział zakładu minimum w 3 wydarzeniach sportowych w 2023 roku 2) Wsparcie klubów i inicjatyw związanych ze sportem oraz zdrowy tryb życia (minimum 1)
Świadomość pracowników	Regularne informowanie pracowników o możliwościach dotyczących zdrowia	Dz.Pers.	Informowanie pracowników minimum 1 raz w 2023 roku przez kanały takie jak system mailowy lub gazeta firmowa, o możliwościach związanych z kartami Benefit oraz opieką zdrowotną Luxmed



Anna Sokół
Prezes Zarządu



Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ

POLITYKA PRAW PRACOWNIKÓW-MIGRANTÓW ZAKŁAD WROCŁAW

P.09.
Wersja 00
31.01.2023



Zakres: Polityka dotyczy wszystkich pracowników Zakładu będących obcokrajowcami i na stałe zamieszkających na terenie Polski. Dana Polityka funkcjonuje równolegle z polityką pracy i praw człowieka i uzupełnia ją

Odpowiedzialny za nadzór nad Polityką: Kierownik Działu Personalnego

Sposób wspierania kierunku strategicznego: Wyeliminowanie prawdopodobieństwa nierównego traktowania pracowników-migrantów i udostępnienie im całego pakietu socjalnego dostępnego w Zakładzie, poprzez realizację zobowiązań i celów niniejszej Polityki

Termin ważności Polityki: 31.01.2023-01.03.2024

ZOBOWIĄZANIA ZAKŁADU I CELE WYŻSZEGO POZIOMU DOTYCZĄCE ZDROWIA

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Dział	CELE
Dostęp do opieki medycznej	Wszyscy pracownicy-migranci, w tym zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej, mają dostęp do medycyny pracy, a także mogą przystąpić do opieki zdrowotnej LuxMed na tych samych warunkach, co Polacy	DP	0 przypadków odmowy dostępu do medycyny pracy dla pracowników-migrantów 0 przypadków odmowy dostępu do opieki zdrowotnej LuxMed na tych samych warunkach, co Polacy
Dostęp do edukacji	Wszyscy pracownicy-migranci, w tym zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej, mają szkolenia wstępne i okresowe w tym samym zakresie co pracownicy Polscy	DP	0 przypadków pomijania pracowników-migrantów w zakresie szkoleń obowiązkowych
Dostęp do procedur zgłaszania naruszeń	Wszyscy pracownicy-migranci, w tym zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej, są objęci działaniem procedury ochrony sygnalistów	DP	0 przypadków odmowy podjęcia działań w ramach procedury ochrony sygnalistów w odniesieniu do pracowników-migrantów
Wynagrodzenia	Wszyscy pracownicy-migranci, w tym zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej, dostają takie same wynagrodzenie za identyczną pracę	DP	0 przypadków stwierdzenia nierównego traktowania pracowników-migrantów w kwestiach wynagrodzenia

Anna Sokół
Prezes Zarządu

Sylwia Jamroży
Kierownik
Działu Personalnego

Sylwia Jamroży
Kierownik Działu Personalnego

Demetriusz Janowski
Pełnomocnik Zarządu ds. SJ