

2021

Raport Zrównoważonego Rozwoju 2021



Innowacje

Niezawodność

Zrównoważony rozwój

# Spis treści

## Schumacher Packaging bierze na siebie odpowiedzialność .....3

Grupa Schumacher Packaging: Krótki profil .....	4
List Prezesa .....	5
Nasza misja .....	6
Cele wyższego poziomu dotyczące zrównoważonego rozwoju .....	7
Podstawowe informacje o zakładzie .....	9
Nagrody i wyróżnienia w zakresie zrównoważonego rozwoju .....	12

## Dla ludzi.....13

Polityka pracy i praw człowieka .....	14
Zdrowie .....	15
Kultura bezpieczeństwa .....	17
Zatrudnienie, komunikacja z Zarządem, wynagrodzenia i benefity .....	19
Różnorodność, niedyskryminacja, niedopuszczenie pracy dzieci i pracy przymusowej.....	21
Rozwój osobisty .....	22
Wsparcie lokalnych społeczności .....	23
Osiągnięcia i plany dotyczące doskonalenia w zakresie pro-społecznym .....	24
Dla ludzi. Wyróżnione działania.....	26

## Dla przyrody.....27

Polityka środowiskowa .....	28
Inwestycje przyjazne przyrodzie .....	29
Dbamy o klimat .....	29
Oszczędzamy energię .....	30
Wspieramy różnorodność biologiczną .....	31
Redukujemy odpady .....	32
Zarządzamy wodą i ściekami .....	33
Plany dotyczące doskonalenia w zakresie środowiska .....	34
Dla przyrody. Wyróżnione działania .....	35

## Zrównoważony łańcuch dostaw .....36

Ogólne założenia zrównoważonego łańcucha dostaw .....	37
Polityka zrównoważonych zakupów .....	37
Kodeks postępowania dostawców .....	38
Audytywanie i samoocena dostawców .....	38
Ocena ryzyk należytej staranności dostawców .....	40
Plany dotyczące doskonalenia zrównoważonych zakupów .....	40
Zrównoważone zakupy. Wyróżnione działania .....	40

## Etyczny biznes.....41

Polityka etyki biznesu i przeciwdziałania korupcji .....	42
Przeciwdziałanie korupcji .....	43
Ochrona konkurencji .....	44
Ochrona sygnalistów .....	44
Zdrowie i bezpieczeństwo klientów i konsumentów .....	45
Bezpieczeństwo informacyjne .....	47
Plany dotyczące doskonalenia systemu zarządzania w zakresie etyki biznesu .....	48
Etyczny biznes. Wyróżnione działania .....	48
Analiza istotności .....	49





# Schumacher Packaging bierze na siebie odpowiedzialność



Nie bez powodu mamy w nazwie słowo „Macher” – ludzie czynu (przyp. tłum.)

Schumacher Packaging to rodzinna firma z siedzibą w Ebersdorfie, zarządzana obecnie przez trzecie już pokolenie. Naszą wielką zaletą jest możliwość szybkiego i elastycznego działania oraz dostosowywania do strategii do warunków rynkowych. Jako „Makers and Creators of packaging innovations” – twórcy i kreatorzy innowacji w dziedzinie opakowań (przyp. tłum.) mamy silną, wyraźną mentalność ludzi czynu, dzięki której staliśmy się jednym z wiodących europejskich producentów opakowań z tektury falistej i litej.

Invest 2025: Zrównoważona ekspansja

W listopadzie 2021 r. uruchomiliśmy największy od czasu założenia firmy w 1984 roku program inwestycyjny: do 2025 r. zainwestujemy około 700 milionów euro w nieustający rozwój naszego przedsiębiorstwa, w budowę i rozbudowę zakładów produkującą tekturę falistą i papierni oraz w zrównoważone technologie przyszłości. Naszym celem jest z jednej strony wzmocnienie konkurencyjności i zwiększenie obecności na rynku międzynarodowym, z drugiej zaś zapewnienie naszym klientom bezpieczeństwa dostaw w perspektywie krótko- i długofalowej.

Człowiek w centrum uwagi

Dzięki pakietowi inwestycyjnemu chcemy stworzyć do 500 nowych miejsc pracy. Ponieważ wszystko co robimy jest skupione na ludziach. „Opakowania stworzone przez ludzi dla ludzi” to nasze motto. Dla nas nie jest to pusty frazes, lecz rzeczywistość.

Przywiązujemy dużą wagę do długotrwałych, opartych na zaufaniu i współpracy relacji z naszymi pracownikami\*, klientami, dostawcami i partnerami.

A ponieważ ludzie odgrywają dla nas kluczową rolę, jesteśmy również świadomi odpowiedzialności społecznej jaka spoczywa na firmie takiej jak nasza - zarówno wobec ludzi, jak i wobec środowiska.

Hendrik i Björn Schumacher

- Zarząd Grupy Schumacher Packaging –

\* W celu poprawy czytelności użyte w niniejszej broszurze określenia i słowa odnoszące się do osób mają wyłącznie formę męską. Terminy odnoszą się do wszystkich płci biologicznych i społecznych

# Krótki profil Grupy Schumacher Packaging

Grupa Schumacher Packaging, z siedzibą w bawarskiej miejscowości Ebersdorf bei Coburg, jest ekspertem w zakresie szytych na miarę opakowań z tektury falistej i litej. ([www.schumacher-packaging.com](http://www.schumacher-packaging.com)) Już od lat ta średniej wielkości firma zarządzana przez właścicieli jest jednym z liderów produktywności i technologii w branży opakowań. W zindywidualizowanym druku cyfrowym firma Schumacher Packaging jest pionierem w krajach niemieckojęzycznych.

## Wzrost w całej Europie

Od momentu założenia w 1948 roku siedziba firmy znajduje się w Ebersdorfie koło Coburga. Inne niemieckie zakłady produkcyjne Schumacher Packaging zlokalizowane są w Bielefeld, Forchheim, Greven, Hauenstein, Schwarzenberg, Sonneberg i Delligsen. Pięć kolejnych zakładów mieści się w Polsce: po jednym w Bydgoszczy i Grudziądzu oraz dwa we Wrocławiu; w Myszkowie Grupa nabyła w 2016 roku papiernię. W holenderskiej miejscowości Breda znajduje się zakład produkujący displaye, w Nýrsku w Czechach produkowane są opakowania specjalne i kompozytowe, a niemiecki zakład w Lehrte oferuje usługi co-packingu. W listopadzie 2019 roku Grupa nabyła zakład produkujący opakowania w Birmingham w Anglii.



## Jednakowo wysokie standardy

Ważnym walorem strategicznym jest połączenie przez firmę Schumacher Packaging szerokiej obecności na rynku europejskim z jednakowo wysokimi standardami w zakresie technologii, jakości i obsługi we wszystkich zakładach. Bogata gama produktów zaspokaja potrzeby opakowaniowe najrozmaitszych branż i obejmuje opakowania transportowe, opakowania do automatycznych systemów pakowania oraz handlowe, składane pudełka i tacki, jak również opakowania prezentowe i displaye. Firma Schumacher Packaging opracowuje i produkuje gotowe do użycia indywidualne rozwiązania opakowaniowe, a jako dostawca kompleksowych usług oferuje wszechstronne usługi na wszystkich etapach łańcucha dostaw.

## Najwyższe wymagania jakościowe

Dzięki ciągłym inwestycjom oraz nieustannemu doskonaleniu pionierskich technologii i procesów jesteśmy liderem w dziedzinie innowacji i wydajności w przemyśle opakowaniowym. Naszym klientom i partnerom oferujemy nowoczesne rozwiązania, które spełniają ich indywidualne potrzeby. Jakość naszych produktów i usług ma ogromne znaczenie zarówno dla naszej firmy, jak i dla wszystkich innych zainteresowanych stron. Jakość rozumiemy jako spełnienie wszystkich wymagań naszych klientów i dotrzymanie wszelkich poczynionych z nimi uzgodnień. Dlatego też za swój obowiązek uważamy ciągłe doskonalenie systemu zarządzania jakością.

## Wzrost obrotów 2021

W roku podatkowym 2021 firma Schumacher Packaging osiągnęła roczny obrót w wysokości 857 mln euro, odnotowując tym samym ponad 27-procentowy wzrost w stosunku do roku poprzedniego. Liczba pracowników w Grupie wynosi obecnie około 3700 osób.

# List Prezesa



***Drodzy Współpracownicy, Koledzy,  
Przyjaciele,  
Szanowni Klienci, Konsumenci,  
Dostawcy, Partnerzy***

Od 24 lat pracujemy, aby wspólnie czynić nasz świat lepszym. Jest to dla nas ekscytująca podróż do przyszłości, która dodaje pozytywnych emocji i siłę do podejmowania kolejnych wyzwań i jest także powodem do dumy.

Z każdym rokiem lepiej rozumiemy wartość każdego szczegółu współpracy, z każdym z Was, a także wagę zadbania zarówno o ludzi, jak i o środowisko naturalne. Jesteśmy świadomi, że sukcesy biznesowe, które odnosimy, pochodzą nie tylko z kontraktów, zleceń, obrotów i inwestycji, ale w większym stopniu z wartościowych relacji, wzajemnego zaufania, oraz zrozumienia potrzeb planety, na której wspólnie zamieszkujemy.

System zarządzania, który budujemy od lat, ma służyć zarówno naszej firmie, jak i Wam wszystkim. Dzięki niemu uwzględniamy wszystkie aspekty i wpływy, związane z odpowiedzialnością społeczną naszego przedsiębiorstwa. Cele zrównoważonego rozwoju, które spełniamy obejmują każdy obszar związany zarówno ze środowiskiem naturalnym, jak i ze wszystkimi aspektami cywilizacji ludzkiej.

Ten raport - to sposób, aby pokazać naszym partnerom, współpracownikom oraz wszystkim zainteresowanym swoją otwartość i chęć do pozytywnych zmian.

Życzymy Państwu przyjemnej lektury!

*Prezes Zarządu Schumacher Packaging Sp. z o.o.  
Anna Sokół*



## Nasza misja

### FIRST – dla postępu, ludzi i środowiska

Jako twórcy i kreatorzy innowacji w dziedzinie opakowań staliśmy się liderami produktywności i technologii w branży – i dążymy do bycia jednym z największych producentów opakowań w Europie. Nasza droga prowadzi nas wyłącznie do przodu. Takie postrzeganie rozwoju i przyszłości firmy doskonale odzwierciedla skrót **FIRST**. Każda litera reprezentuje jedną z pięciu zasad, które są kluczowe dla naszej pracy.



### Futurystyczna wizja i postęp

Jesteśmy jednym z największych producentów opakowań w Europie – z rynkami zbytu od Skandynawii po Włochy, od Wielkiej Brytanii po Europę Wschodnią. Dzięki naszemu ciągłemu, zrównoważonemu i ograniczonemu wzrostowi tworzymy i zabezpieczamy miejsca pracy w całej Europie. Naszym celem jest przekształcenie tej obecności w pozycję lidera na rynku międzynarodowym.



### Innowacje i technika

Nieustannie inwestujemy w rozwój pionierskich technologii. Oferujemy naszym klientom nowoczesne rozwiązania, które spełniają ich indywidualne potrzeby. Zapewniamy szybką i elastyczną produkcję oraz dostawę w całej Europie.



### Respekt i odpowiedzialność

Szanujemy ludzi, jak i środowisko naturalne. Nasze opakowania produkujemy z surowców odnawialnych, z korzystnym bilansem CO2. Ponadto dokładamy wszelkich starań, aby nasze decyzje inwestycyjne konsekwentnie zmniejszały zapotrzebowanie na energię. W związku z tym, że bierzemy na siebie odpowiedzialność wobec środowiska, jak i społeczeństwa, wspieramy projekty służące powszechnemu dobru w regionie.



### Siła i kompetencje










Korzystamy z kompetencji, wydajności i siły ekonomicznej w 27 europejskich lokalizacjach zatrudniając ponad 3700 pracowników. Funkcjonalność i niezawodność naszych produktów i usług traktujemy priorytetowo. Dlatego gwarantujemy spełnienie najwyższych standardów jakości.











### Tradycja i wartości

Jesteśmy przedsiębiorstwem rodzinnym w trzecim pokoleniu, dlatego tradycja i wartości mają dla nas prawdziwe znaczenie. Kierujemy się filozofią: „**Najważniejsi są ludzie**”. Mimo ogromnego rozwoju pozostaliśmy przedsiębiorstwem rodzinnym z płaską strukturą organizacyjną, w której liczy się duch pracy zespołowej oraz zdobyte know-how. Oparte na wzajemnym zaufaniu relacje z naszymi pracownikami, klientami i dostawcami odgrywają szczególną rolę. Ukoronowaniem naszych starań w tym zakresie są liczne przykłady wieloletniej współpracy na partnerskich zasadach.

## Cele wyższego poziomu dotyczące zrównoważonego rozwoju

	Cele Zrównoważonego Rozwoju 2030	Cele Zakładu Wrocław	Wymierny wskaźnik wykonania celu na 2021 rok	Status osiągnięcia celów stanem na koniec 2021 roku	Wymierny wskaźnik wykonania celu na 2022 rok
	1. Eliminacja ubóstwa we wszystkich jego formach na całym świecie	Stałe podniesienie poziomu wynagrodzenia pracowników	Wynagrodzenia mają wzrosnąć minimum o 5%	Cel został osiągnięty. Wynagrodzenia wzrosły o 8%	Wynagrodzenie ma wzrosnąć minimum o 9%
	2. Eliminacja głodu, osiągnięcie bezpieczeństwa żywnościowego i lepsze odżywianie oraz promowanie zrównoważonego rolnictwa	Wsparcie przedsięwzięć skierowanych na rozwój obszarów wiejskich	Wsparcie co najmniej 7 inicjatyw społecznych skierowanych na rozwój obszarów wiejskich, w szczególności obejmujących dzieci i młodzież	Wsparcie co najmniej 8 inicjatyw społecznych skierowanych na rozwój obszarów wiejskich, w szczególności obejmujących dzieci i młodzież	Wsparcie co najmniej 8 inicjatyw społecznych skierowanych na rozwój obszarów wiejskich, w szczególności obejmujących dzieci i młodzież
	3. Zapewnienie wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowego życia oraz promowanie dobrostanu	Rozwój i promowanie systemu benefitów Multisport dla pracowników i ich rodzin	Zapewnienie wszystkim pracownikom opieki medycznej (medycyna pracy + pogotowie ratunkowe) w grupie LuxMed	Cel został osiągnięty.	Zapewnienie wszystkim pracownikom opieki medycznej (medycyna pracy + pogotowie ratunkowe) w grupie LuxMed
	4. Zapewnienie wszystkim wysokiej jakości edukacji oraz promowanie uczenia się przez całe życie	Zwiększenie ilości szkoleń pracowników	Minimum 75 szkoleń zewnętrznych	Cel został osiągnięty. 80 szkoleń zewnętrznych	Nie mniej niż 1650 godzin szkoleń zewnętrznych w 2022 roku
	5. Osiągnięcie równości płci oraz wzmocnienie pozycji kobiet i dziewcząt	Utrzymanie ilości kobiet na stanowiskach kierowniczych na wysokim poziomie	Poziom zatrudnienia kobiet na stanowiskach kierowniczych nie mniej niż 25%	Cel został osiągnięty. Poziom zatrudnienia kobiet na stanowiskach kierowniczych - 42,31%	Poziom zatrudnienia kobiet na stanowiskach kierowniczych nie mniej niż 35%
	6. Zapewnienie wszystkim ludziom dostępu do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi	Zapewnienie wszystkim pracownikom dostępu do wody i odpowiednich warunków sanitarnych	Każdy pracownik ma dostęp do wody i odpowiednich warunków sanitarnych	Cel został osiągnięty.	Każdy pracownik ma dostęp do wody i odpowiednich warunków sanitarnych
	7. Zapewnienie wszystkim dostępu do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie	Zmniejszenie ilości stosowanego w zakładzie gazu	Zużycie gazu na poziomie 1,1 m3/1000 m2 tektury	Cel został osiągnięty. Zużycie gazu na poziomie 0,69 m3/1000 m2 tektury	Cel został osiągnięty. Zużycie gazu na poziomie nie więcej niż 0,8 m3/1000 m2 tektury
	8. Promowanie stabilnego, zrównoważonego i inkluzyjnego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi	Podtrzymywanie bezpiecznych warunków pracy w zakładzie	AFR na poziomie nie więcej niż 16,5 wypadków/1 mln przepracowanych godzin	Cel został osiągnięty. AFR na poziomie 7,67 wypadków/1 mln przepracowanych godzin	AFR na poziomie nie więcej niż 16,5 wypadków/1 mln przepracowanych godzin
	9. Budowa stabilnej infrastruktury, promowanie zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wsparcie innowacyjne	Inwestowanie w nowoczesne rozwiązania przemysłowe	Zakup i wdrożenie maszyny do produkcji wielkowiarymowych opakowań do realizacji projektu zastąpienia elementów opakowań z tworzywa sztucznego, wkładką z tektury	Cel został osiągnięty. Maszyna BGM została zainstalowana i uruchomiona	Kontynuacja projektu zastąpienia elementów opakowań wytwarzanych z tworzywa sztucznego, wkładką z tektury. Na 2022 rok będą stworzone modele wkładek i odpowiednich kartonów

	Cele Zrównoważonego Rozwoju 2030	Cele Zakładu Wrocław	Wymierny wskaźnik wykonania celu na 2021 rok	Status osiągnięcia celów stanem na koniec 2021 roku	Wymierny wskaźnik wykonania celu na 2022 rok
	10. Zmniejszenie nierówności w krajach i między krajami	Utrzymywanie równości w wynagrodzeniu za pracę dla pracowników polskich i pracowników pochodzących z innych krajów	Wynagrodzenie dla pracowników polskich i pracowników z innych krajów jest na identycznym poziomie dla identycznej pracy	Cel został osiągnięty.	Wynagrodzenie dla pracowników polskich i pracowników z innych krajów jest na identycznym poziomie dla identycznej pracy
	11. Uczynienie miast i osiedli ludzkich bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu	Wspieranie miast i wsi gminy Miękinia i powiatu Średzkiego poprzez działania pro-społeczne	Wspieranie kluczowych inicjatyw pro-społecznych miast i wsi Gminy Miękinia oraz powiatu średzkiego (minimum 5 działań)	Cel został osiągnięty. Wspieranie kluczowych inicjatyw pro-społecznych miast i wsi Gminy Miękinia oraz powiatu średzkiego (11 działań)	Wspieranie kluczowych inicjatyw pro-społecznych miast i wsi Gminy Miękinia oraz powiatu średzkiego (minimum 7 działań)
	12. Zapewnienie wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji	Kupowanie papierów z certyfikatami FSC	Udział papierów z FSC Mix oraz FSC Rec na poziomie nie niżej 85%	Cel został osiągnięty. Udział papierów z FSC Mix oraz FSC Rec na poziomie 95%	Udział papierów z FSC Mix oraz FSC Rec na poziomie nie niżej 95%
	13. Podjęcie pilnych działań w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom	Wymiana taboru transportowego	Wymiana połowy wózków w zakładzie na elektryczne	Cel został zrealizowany częściowo. Ze względu finansowych zakup wózków został przesunięty na 2022 rok. W 2021 roku zakupione zostały 2 wózki elektryczne	Wymiana wszystkich wózków w zakładzie na elektryczne
	14. Ochrona oceanów, mórz i zasobów morskich oraz wykorzystywanie ich w sposób zrównoważony	Ochrona rzeki Odry wpływającej w morze, i jej dopływów	Poziom wskaźników emisji ścieków komunalnych: Zawiesiny ogólne < 50 mg/l ChZT < 150 mg/dm3 BZT < 40 mg/dm3	Cel został osiągnięty. Zawiesiny ogólne = 25,16 mg/l ChZT = 61,17 mg/dm3 BZT = 13,83 mg/dm3	Poziom wskaźników emisji ścieków komunalnych: Zawiesiny ogólne < 50 mg/l ChZT < 150 mg/dm3 BZT < 40 mg/dm3
	15. Ochrona, przywracanie oraz promowanie zrównoważonego użytkowania ekosystemów lądowych, zrównoważone gospodarowanie lasami, zwalczanie pustynnienia, powstrzymanie i odwracanie procesu degradacji gleby oraz powstrzymanie utraty różnorodności biologicznej	Ochrona ekosystemów lądowych	1. Zero kar za zanieczyszczenie powietrza i ziemi 2. Podtrzymanie stanu łąki kwietnej	Cel został osiągnięty 1. Zero kar za zanieczyszczenie powietrza i ziemi 2. Łąka kwietna zwiększona z 3710 m2 do 5090 m2	1. Zero kar za zanieczyszczenie powietrza i ziemi 2. Podtrzymanie stanu łąki kwietnej 3. Przeprowadzenie konsultacji z fachowcami odnośnie dalszego rozwoju łąk kwietnych dotyczącego różnorodności roślin i zwierząt
	16. Promowanie pokojowego i inkluzyjnego społeczeństwa, zapewnienie wszystkim ludziom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz budowę skutecznych i odpowiedzialnych instytucji na wszystkich szczeblach, sprzyjających włączeniu społecznemu	Integracja wszystkich pracowników w życie zakładu	Prawo każdego pracownika do wybrania swojego przedstawiciela do reprezentowania w spotkaniach z zarządem	Cel został osiągnięty.	Prawo każdego pracownika do wybrania swojego przedstawiciela do reprezentowania w spotkaniach z zarządem
	17. Wzmocnienie środków wdrażania i ożywienie globalnego partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju	Audytywanie dostawców z uwzględnieniem elementów zrównoważonego rozwoju	8 audytów dostawców (w formie audytu bezpośredniego bądź samooceny dostawców)	Cel został osiągnięty Tylko 4 audyty ze względu na trwającą pandemię, ale pozostali klienci mogli wypełnić ankietę	Wzmocnienie komunikacji na rzecz zrównoważonego rozwoju z firmą Allegro. Przeprowadzenie wspólnych działań promujących zrównoważone rozwiązania, na szeroką skalę



## Podstawowe informacje o zakładzie

Temat	Opis
Nazwa	Schumacher Packaging Sp. z o.o.
Krótki opis działalności	Produkcja tektury falistej i opakowań z tektury falistej
Wyroby	a) tektura falista; b) opakowania z tektury falistej
Adres centrali	ul. Wrocławska 66, Kępice 55-330 Miękinia
Ilość zakładów produkcji	Jeden
Właściciele	Schumacher Packaging GmbH Werk Ebersdorf
Forma prawna	Sp. z o.o.
Ilość krajów do których dostarcza firma	5
Kraje do których dostarcza firma	Polska, Niemcy, Czechy, Austria, Słowacja
Główne branże do jakich produkowane są towary	spożywcza, elektroniczna, E-commers, kosmetyczna, przewodzkowa
Ogólna liczba pracowników	498 Schumacher + 38 agencje Axell / OTTO
Całkowita kapitalizacja w podziale na zadłużenie i kapitał własny	Całkowita kapitalizacja 257188051,60 / Zadłużenie 102663974,05 / Kapitał własny 154524077,55
Czysta sprzedaż w 2018, 2019, 2020, 2021 roku	2018 - 313772563,27 zł / 2019 - 306495135,67 zł / 2020 - 305172542,19 zł / 2021 - 405180802,22
Produkcja w m2 w 2018, 2019, 2020, 2021 roku	2018 - 160,68 mln. m2 2019 - 154,87 mln. m2 2020 - 161,31 mln. m2 2021 - 193,42 mln. m2
Lista zarządzanych zewnętrznie zasad lub innych inicjatyw, w tym środowiskowych i społecznych, do których organizacja się zobowiązuje lub które popiera.	ISO 14001, SA 8000, FSC, EcoVadis, Sedex
Udział w stowarzyszeniach	Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa (AHK Polska)

Temat	Opis
Ogólny opis łańcucha dostaw firmy	Podział dostaw na bezpośrednio produkcyjne, okołoprodukcyjne i usługi. Dostawcy kluczowych materiałów produkcyjnych zlokalizowani w centralnej Europie. Dostawcy materiałów okołoprodukcyjnych zlokalizowani w znakomitej większości w Polsce, w tym znaczna część lokalnie. Dostawcy podlegają rocznej ocenie. Kluczowe wymagania dla dostawców - Certyfikaty ISO, FSC - zgodnie z profilem działalności. Wymagane oświadczenia: środowiskowe oraz CoC. Dla kluczowych dostawców materiałów produkcyjnych koordynacja zakupowa odbywa się na poziomie centrali Grupy Schumacher.
Istotne zmiany w łańcuchu dostaw w ciągu ostatniego roku kalendarzowego	Koncentracja całej odpowiedzialności zakupowej w rękach Działu Zakupów. Implementacja ogólnofirmowych OWZ dla dostawców oraz jednolitego wzorca Umowy Dostawy. Wprowadzenie 8 nowych dostawców do puli kwalifikowanych dostawców. Zmiana metodologii oceny dostawców poprzez wprowadzenie nowej skali ocen, dodatkowych kryteriów oceny oraz ich zdefiniowania. Raportowanie wskaźnika OTiF dla kluczowych dostawców.
W jaki sposób organizacja stosuje tzw. "zasadę ostrożności" (Precautionary Principle) <i>Zasada 15 „Deklaracji z Rio w sprawie środowiska i rozwoju” [W przypadku ewentualności poważnych lub nieodwracalnych szkód brak pełnej pewności naukowej nie może być powodem odkładania optymalnych środków zapobiegających degradacji środowiska.]</i>	Zakład zawsze dąży do wdrożenia działań zapobiegawczych, raczej niż do korygujących. Jednym z przykładów akurat może służyć stosowanie zasady ostrożności. Jeżeli nawet nie ma jeszcze przekonujących dowodów szkód dla środowiska, zakład zachowuje ostrożność, dążąc do minimalizacji ewentualnych szkód. Na przykład, nie mając przekonujących dowodów tego, że działalność zakładu szkodzi różnorodności biologicznej, firma podjęła jednak decyzję o nasadzeniu łąki kwiatowej oraz drzew.

Temat	Opis
Opis stosowanych wewnętrznych i zewnętrznych mechanizmów: a) poszukiwania rozwiązań dotyczących etycznego i zgodnego z prawem zachowania oraz integralności organizacyjnej; b) zgłaszania obaw dotyczących nieetycznego lub niezgodnego z prawem zachowania oraz integralności organizacyjnej.	<p>1. Mechanizmem zewnętrznym jest prawo polskie i prawo Unii Europejskiej, a co za tym idzie, wymaganie jego przestrzegania. Są odpowiednie rozwiązania prawne, dotyczące zachowania etycznego. Wśród ostatnich przykładów można wymienić rozporządzenie RODO (GDPR) - rozporządzenie UE na temat danych osobowych. GDPR posiada mechanizm egzekwowania - w Polsce to biuro Głównego Inspektora Danych Osobowych.</p> <p>2. Wewnętrznych mechanizmów jest kilka. Wśród nich: - wewnętrzny audyt, podczas którego można zarówno zgłaszać obawy dot. nieetycznego bądź niezgodnego z prawem zachowania, jak i poszukiwać rozwiązania istniejących bądź możliwych problemów; - mechanizm zgłaszania problemów i propozycji do zarządu i działu personalnego (tryb anonimowy - whistleblowing - też istnieje); - spotkania przedstawicieli pracowników z zarządem</p>
Jednostki odpowiedzialne za podejmowanie decyzji w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	Odpowiedzialność za podejmowanie decyzji w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych spoczywa na Zarządzie.

Temat	Opis
Proces delegowania uprawnień w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych od Zarządu do kadry kierowniczej i innych pracowników.	Delegowanie uprawnień do wyżej wymienionych osób odbywa się na poziomie opisów stanowisk, które są częścią umowy pomiędzy zakładem i pracownikiem. Nadanie uprawnień nie zwalnia Zarząd od odpowiedzialności.
Procesy konsultacji między zainteresowanymi stronami i Zarządem w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	1. Spotkania przedstawicieli pracowników z zarządem 2. Mechanizm zgłaszania problemów i propozycji do zarządu i działu personalnego: tryb anonimowy bądź spotkania osobiste 3. Audytowanie, ankietowanie dostawców, podpisanie przez nich naszego kodeksu postępowania
Czy Prezes Zarządu jest jednocześnie dyrektorem zarządzającym w organizacji. [Jeśli tak, opisać jej funkcję w kierownictwie organizacji oraz powody takiego rozwiązania]	Tak. Prezes Zarządu jest jednocześnie dyrektorem zarządzającym. Takie rozwiązanie pozwala na bardziej operatywną reakcję w warunkach szybko zmieniającego się środowiska biznesowego
Proces nominacji i selekcji najwyższego organu zarządzającego i jego komitetów	1 raz w roku właściciel dokonuje wyboru członków zarządu podczas zatwierdzania sprawozdania finansowego

Temat	Opis
Skład Zarządu względem: a) decyzyjności b) niezależności c) płci d) przynależności do reprezentowanych grup społecznych e) kompetencji związanych z kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi	a) Względem decyzyjności - zarząd się składa z osób o uzupełniających się kompetencjach. Sposób podjęcia wiążących decyzji jest opisany w dokumentach spółki b) Żadne zgromadzenia lub osoby nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki. Osoby w zarządzie nie mają sprzecznych interesów, wpływających na działalność spółki c) 3/5 zarządu - mężczyźni (Bjoern Schumacher, Jacek Hildebrandt, Tomasz Popławski), 2/5 zarządu - kobiety (Anna Sokół, Anna Schumacher) d) kobiety - 2/5 [patrz pkt c], obcokrajowcy - 1/5 [Bjoern Schumacher] e) Członek Zarządu Tomasz Popławski ma ukończone studia ekonomiczne, wice-prezes Zarządu Bjoern Schumacher również ma ukończone studia ekonomiczne. Jacek Hildebrandt, Tomasz Popławski oraz Anna Sokół regularnie przechodzą szkolenia w zakresie środowiska i odpowiedzialności społecznej
Kryteria stosowane przy nominowaniu i wyborze członków najwyższego organu nadzorczego, w tym czy i w jaki sposób: 1. zaangażowani są interesariusze (w tym udziałowcy); 2. brana jest pod uwagę różnorodność; 3. brana jest pod uwagę niezależność; 4. pod uwagę brana jest wiedza i doświadczenie związane z kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.	1. Nominowanie i powołanie członków zarządu dokonuje się przez właścicieli 2. Bierze się pod uwagę różnorodność kompetencji: 1 z członków zarządu - obcokrajowiec, 2 - kobiety. Kompetencyjna funkcjonalność członków zarządu różni się. 1 przedstawiciel ma kierunek finansowy, 1 - handlowy. Wice-prezes odpowiada za rozwój strategiczny Prezes - za zarządzanie ogólne Každy członek zarządu ma odpowiednie wykształcenie i doświadczenie

Temat	Opis
Procesy stosowane przez najwyższy organ zarządzający w celu uniknięcia konfliktów interesów i zarządzania nimi.	Członkowie Zarządu nie prowadzą działalności sprzecznej z działalnością Schumacher Packaging. Członkowie Zarządu mają informować o pełnieniu funkcji w innych podmiotach gospodarczych oraz innej działalności, która ewentualnie może wywoływać konflikt interesów. Decyzje wiążące w tym temacie podejmują właściciele
Role najwyższego organu zarządzającego i wyższej kadry kierowniczej w opracowywaniu, zatwierdzaniu i aktualizowaniu celów organizacji, deklaracji wartości lub misji, strategii, polityk i celów związanych z kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.	Każda takiego rodzaju decyzja jest bezpośrednio podejmowana przez Zarząd
Środki podjęte w celu rozwijania i zwiększania zbiorowej wiedzy Zarządu na tematy ekonomiczne, środowiskowe i społeczne	Jako środki podjęte w celu rozwijania i zwiększania zbiorowej wiedzy Zarządu na tematy ekonomiczne, środowiskowe i społeczne zastosowane zostały szkolenia: - wewnętrzne w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej, etyki biznesu - zewnętrzne: ● Finanse dla menedżerów nie finansistów (Jacek Hildebrandt, Anna Sokół, Tomasz Popławski 2018-2019) ● Talenty wg Gallupa - zarządzanie personelem z uwzględnieniem mocnych stron każdej osoby (Jacek Hildebrandt, Anna Sokół, Tomasz Popławski 2018-2019) ● Proces zakupowy w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem kwestii zrównoważonych zakupów (Jacek Hildebrandt 2018)

Temat	Opis
a. Procesy oceny wyników Zarządu w odniesieniu do zarządzania kwestiami gospodarczymi, środowiskowymi i społecznymi. b. Czy taka ocena jest niezależna, czy nie, oraz jej częstotliwość. c. Czy taka ocena jest samooceną. d. Działania podjęte w odpowiedzi na ocenę pracy Zarządu w zakresie zarządzania kwestiami gospodarczymi, środowiskowymi i społecznymi, w tym co najmniej zmiany w składzie i praktyce organizacyjnej.	a) raport biegłego rewidenta - kwestie gospodarcze; audyty ISO 14001 - kwestie środowiskowe; audyty SA 8000 - kwestie społeczne; roczna ocena przez udziałowców - wszystkie wyżej wymienione kwestie b) każda z wymienionych ocen jest wykonywana 1 raz w roku c) każda z wymienionych ocen jest oceną zewnętrzną d) 1. Udział w ocenie EcoVadis na zasadzie regularności 2. Rozbudowa hali produkcyjnej i magazynowej z uwzględnieniem standardów VDS 3. Zmiana polityk - przejście do polityk z wymiernymi celami zintegrowanymi w tekst polityki 4. Przyjęcie polityki etyki biznesu i przeciwdziałania korupcji
Rola Zarządu w identyfikowaniu i zarządzaniu kwestiami gospodarczymi, środowiskowymi i społecznymi oraz ich wpływem, ryzykiem i możliwościami	Zarząd ma wszystkie niezbędne uprawnienia oraz ponosi całą odpowiedzialność za kwestie gospodarcze, środowiskowe i społeczne
Czy konsultacje z zainteresowanymi stronami są wykorzystywane do wspierania identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi oraz ich wpływem, ryzyka i możliwości, przez Zarząd	Tak
Rola Zarządu w ocenie skuteczności procesów zarządzania ryzykiem w organizacji w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	Każda decyzja dotycząca zarządzania ryzykiem jest podejmowana bądź akceptowana przez członków zarządu w zależności od ich zakresu uprawnień

Temat	Opis
Częstotliwość dokonywania przez Zarząd przeglądów zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych oraz ich wpływu, ryzyka i możliwości.	1 raz w roku
Osoba, która formalnie przegląda i zatwierdza raport zrównoważonego rozwoju organizacji i zapewnia uwzględnienie wszystkich istotnych tematów	Prezes Zarządu
Proces komunikowania krytycznych problemów do Zarządu	Komunikowanie wszystkich kwestii przez odpowiednich kierowników, Specjalistę ds. BHP bądź przez Pełnomocnika zarządu ds. systemów jakości.
Jakie krytyczne problemy były komunikowane do Zarządu w 2021 roku	Sytuacje związane z Covid19 - stan pandemii, decyzje Rządu oraz innych podmiotów publicznych - specjalista ds. BHP - stan zdrowia pracowników - kierownik działu personalnego - kwestie związane z działalnością zespołu ds. przeciwdziałania epidemii Covid19 - pełnomocnik zarządu ds. systemów jakości Wzrost zapotrzebowania wyrobów, pochodzący ze wzmożonej sprzedaży e-commerce - przedstawiciele handlowi
Mechanizm używany do rozwiązywania krytycznych problemów.	1. Komunikacja nieregularna 2. Spotkania kierowników - miesięczne 3. Przegląd zarządzania
Polityka wynagrodzeń w odniesieniu do następujących rodzajów wynagrodzeń	Polityka dot. wynagrodzeń została opisana w Regulaminie Wynagrodzeń Schumacher Packaging Zakład Wrocław
Proces ustalania wynagrodzenia	Proces ustalania wynagrodzeń został opisany w Regulaminie Wynagrodzeń Schumacher Packaging Zakład Wrocław

Temat	Opis
Sposób poszukiwania i uwzględniania opinii interesariuszy w odniesieniu do wynagrodzeń.	Opinia interesariuszy (w tym przypadku pracowników) wobec wynagrodzeń jest poszukiwana poprzez badania opinii pracowników. Uwzględnienie odbywa się podczas ustalania wynagrodzeń z pracownikami minimum 1 raz w roku
Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	Klienci firmy, Dostawcy, Pracownicy oraz ich rodziny, Gmina Miękinia oraz jej mieszkańcy, Urzędy i instytucje państwowe



## Nagrody i wyróżnienia w zakresie zrównoważonego rozwoju

### Platynowy medal EcoVadis



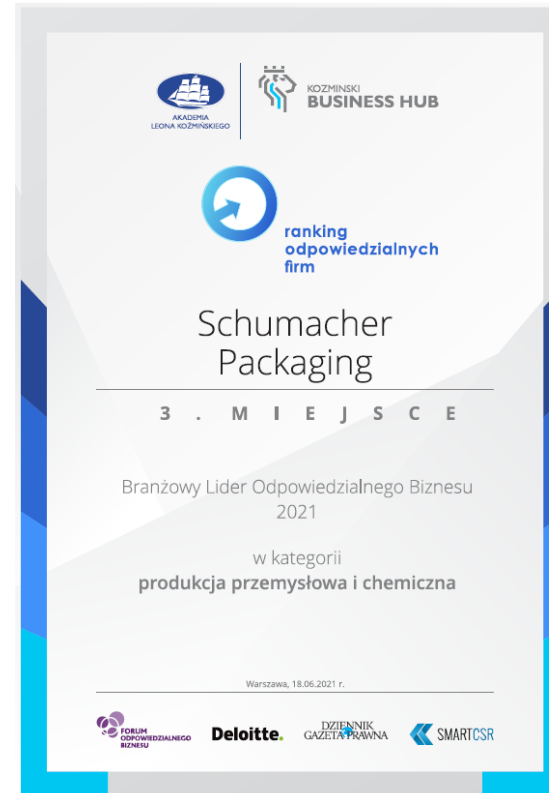
EcoVadis to międzynarodowa organizacja zajmująca się oceną poziomu doskonałości firm w przekroju zrównoważonego rozwoju biznesu. Baza klientów EcoVadis obecnie zawiera 90.000 firm w 160 krajach, pracujących w 200 branżach. Każdego roku poddaje ocenie wyniki przedsiębiorstw pod względem poziomu doskonałości ESG.

W swojej analizie EcoVadis opiera się na standardach międzynarodowych, w tym Global Reporting Initiative, SA 8000 oraz ISO 26000.

W 2021 roku nasz wynik jest wielkim sukcesem i wynosi 76/100 (Medal Platinum), co oznacza, że Schumacher Packaging Sp. z o.o. jest w Top 1% najlepszym firm branży.

Znaczący wzrost poziomu doskonałości systemu ESG, według raportu EcoVadis, nastąpił dzięki skutecznemu wdrożeniu wielu działań we wszystkich zakresach zrównoważonego rozwoju. Działania te dotyczyły zarówno energooszczędności, jak i wdrożenia nowego systemu oceny ryzyk należytej staranności dostawców i wielu innych obszarów.

## III miejsce w Rankingu Odpowiedzialnych Firm w kategorii "Produkcja przemysłowa i chemiczna"



W 2021 roku Schumacher Packaging Zakład Wrocław po raz pierwszy był oceniany w Rankingu Odpowiedzialnych Firm. Zajęliśmy wysokie, III miejsce spośród wszystkich zgłoszonych przedsiębiorstw w kategorii "Produkcja przemysłowa i chemiczna". Ranking Odpowiedzialnych Firm to najstarszy ogólnopolski plebiscyt dotyczący oceny projektów związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu.

Konkurs ten już od 15 lat wyróżnia firmy, których działalność opiera się na etycznych zasadach, przejrzystej polityce i zrównoważonym rozwoju.

### Biały Listek CSR



Od wielu lat dbamy, aby kwestie związane ze społeczną odpowiedzialnością biznesu były jednym z fundamentów działalności naszej firmy, dlatego w 2021 roku Schumacher Packaging Zakład Wrocław wzięły udział w plebiscycie „Listków CSR” Tygodnik Polityka.

Już po raz dziesiąty tygodnik POLITYKA we współpracy z firmą doradczą Deloitte oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu zaprosił firmy działające w Polsce do przeglądu ich rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój i zaangażowanie społeczne. Działania Schumacher Packaging Sp. z o.o. w obszarze zrównoważonego rozwoju zostały nagrodzone Białym Listkiem CSR.

## Dla ludzi

Niezależnie od tego, czy chodzi o naszych klientów, pracowników czy partnerów: ludzie są zawsze w centrum tego, co robimy. Zagadnienia takie jak dobra edukacja młodych ludzi, dalszy rozwój i równe traktowanie naszych pracowników oraz ich bezpieczeństwo i higiena pracy są równie bliskie naszemu sercu, jak wspieranie projektów społecznych. Schumacher Packaging od dawna angażuje się również we wspieranie wydarzeń sportowych.



## Polityka pracy i praw człowieka

Wychodzimy z założenia, że będąc firmą rodzinną, mamy zapewnić pracownikom na czas pracy warunki zbliżone do rodzinnych. Podchodzimy do swojego zespołu jak do wielkiej rodziny, gdzie każdy człowiek jest ważny i jego wkład jest doceniany.

W zakładzie obowiązuje Polityka Pracy i Praw Człowieka, Polityka BHP i PPOŻ oraz Polityka Zdrowia, które łącznie tworzą zasady naszego podejście wobec pracowników oraz ich rodzin.

Polityka Pracy i Praw Człowieka P.02 została przeanalizowana względem osiągnięcia celów, a cele na następny okres zostały ustalone przez Zarząd.

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z osiągnięcia celów	Cele 2022
<b>Przestrzeganie norm</b>	Przestrzegamy wszystkich wymagań normy SA8000 oraz FSC CoC	Skuteczny wynik audytu nadzoru w 2021 roku	Cel został osiągnięty Audyty jednostek certyfikacyjnych wg norm SA8000 i FSC CoC	Skuteczny wynik audytów jednostek certyfikacyjnych w 2022 roku (SA8000 oraz FSC CoC)
<b>Przestrzeganie wymagań prawnych i innych</b>	Stosujemy się do wszystkich przepisów prawa oraz innych wymagań akceptowanych przez Zakład	0 przypadków kar i mandatów dot. przestrzegania przepisów i innych wymagań	Cel został osiągnięty 0 przypadków kar i mandatów dot. przestrzegania przepisów i innych wymagań	0 przypadków kar i mandatów dot. przestrzegania przepisów i innych wymagań
<b>Praca dzieci</b>	Nie dopuszczamy przypadków zatrudnienia dzieci	0 przypadków zatrudnienia dzieci w zakładzie i u dostawców	Cel został osiągnięty 0 przypadków zatrudnienia dzieci w zakładzie i u dostawców	0 przypadków zatrudnienia dzieci w zakładzie i u dostawców
<b>Praca przymusowa</b>	Nie dopuszczamy przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej	0 przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej u dostawców i w zakładzie	Cel został osiągnięty 0 przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej u dostawców i w zakładzie	0 przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej u dostawców i w zakładzie
<b>Handel ludźmi</b>	Nie angażujemy się w handel ludźmi	0 przypadków handlu ludźmi w zakładzie i u dostawców	Cel został osiągnięty 0 przypadków handlu ludźmi w zakładzie i u dostawców	0 przypadków handlu ludźmi w zakładzie i u dostawców
<b>Niedyskryminacja</b>	W żaden sposób nie dyskryminujemy pracowników	0 przypadków dyskryminacji	Cel został osiągnięty 0 przypadków dyskryminacji	0 przypadków dyskryminacji
<b>Zakaz mobbingu i molestowania</b>	Zapobiegamy przypadkom molestowania, mobbingu; jesteśmy gotowi reagować na takie przypadki	0 przypadków molestowania i mobbingu	Cel został osiągnięty 0 przypadków molestowania i mobbingu	0 przypadków molestowania i mobbingu
<b>Przegląd polityki</b>	Regularnie przeglądamy politykę celem jej stałego doskonalenia, uwzględniając zmiany prawne i w procedurach Zakładu	Przegląd polityki przed 01.03.2022	Cel został osiągnięty Przegląd wykonany 28.02.2022	Przegląd polityki przed 01.03.2023
<b>Weryfikacja polityki</b>	Sprawdzamy, czy polityka jest skutecznie udokumentowana, wdrożona, utrzymywana, zakomunikowana oraz udostępniona personelowi	Weryfikacja polityki podczas przeglądu zarządzania za 2021 rok	Cel został osiągnięty Przegląd zarządzania został wykonany z uwzględnieniem przeglądu polityki	Weryfikacja polityki podczas przeglądu zarządzania za 2022 rok
<b>Udostępnienie polityki</b>	Publicznie i skutecznie udostępniamy politykę na prośbę interesariuszy	0 przypadków skarg na nieudostępnienie polityki na żądanie interesariuszy	Cel został osiągnięty 0 przypadków skarg na nieudostępnienie polityki na żądanie interesariuszy	0 przypadków skarg na nieudostępnienie polityki na żądanie stron zainteresowanych
<b>Dialog Społeczny</b>	Utrzymujemy skuteczny kanał komunikacji pomiędzy pracownikami, a Zarządem Zakładu pozwalający zachować ciągłość dialogu społecznego	Nie mniej niż 4 spotkania Zarządu z przedstawicielami pracowników, z podjęciem wspólnych decyzji	Cel nie został osiągnięty 3 spotkania zamiast 4, ze względu na trwającą pandemię Covid19	Nie mniej niż 3 spotkania Zarządu z przedstawicielami pracowników, z podjęciem wspólnych decyzji



ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z osiągnięcia celów	Cele 2022
Zarządzanie karierą	Zapewniamy pracownikom możliwości rozwoju kariery zawodowej	Nie mniej niż 15 awansów w 2021 roku	Cel został osiągnięty 41 awans w 2021 roku	Nie mniej niż 25 awansów w 2022 roku
Szkolenia	Zapewniamy pracownikom możliwości dla doskonalenia zawodowego	Nie mniej niż 792 godzin szkoleń zewnętrznych w 2021 roku	Cel został osiągnięty 1639 godzin szkoleń zewnętrznych	Nie mniej niż 1650 godzin szkoleń zewnętrznych w 2022 roku
Warunki pracy	Zapewniamy pracownikom odpowiednie wynagrodzenie i system benefitów, bazując na badaniu opinii pracowników	Wzrost w 2021 r. wynagrodzenia pracowników średnio o 5%	Cel został osiągnięty Wzrost w 2021 r. wynagrodzenia pracowników średnio o 8%	Wzrost w 2022 r. wynagrodzenia pracowników średnio o 9%
Prawa zewnętrznych interesariuszy	Przestrzeganie praw człowieka w odniesieniu do zewnętrznych interesariuszy	0 przypadków naruszenia praw człowieka przez Zakład dot. zewnętrznych interesariuszy	Cel został osiągnięty 0 przypadków naruszenia praw człowieka przez Zakład dot. zewnętrznych interesariuszy	0 przypadków naruszenia praw człowieka przez Zakład dot. zewnętrznych interesariuszy
Różnorodność i równe możliwości	Godność w relacjach międzyludzkich i powstrzymywanie się od zachowań dyskryminujących	Brak	Brak	Zatrudnić dodatkowo 1 obcokrajowca na Schumacher Packaging
Wynagrodzenie	Podtrzymywanie średniej wynagrodzenia na poziomie wyższym od minimalnego krajowego wynagrodzenia	Poziom średniej wynagrodzenia wyższy od minimalnej krajowej	Cel został osiągnięty Poziom średniej wynagrodzenia wyższy od minimalnej krajowej	Poziom średniej wynagrodzenia wyższy od minimalnej krajowej

## Zdrowie



Dbamy o zdrowie naszych pracowników oraz ich rodzin. Zakres naszych działań prozdrowotnych definiuje Polityka zdrowia P.08

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z osiągnięcia celów	Cele na 2022 i kolejne lata
System jakości	W celu poprawy i utrzymania zdrowia pracowników stosujemy, przeglądamy i ciągle doskonalimy system jakości zakładu	Opis kwestii zdrowotnych w procesie biznesowym BP.15 w 2021 roku	Cel został osiągnięty. Powstała procedura odnośnie kwestii zdrowotnych	Dopasowanie wymagań systemu jakości zakładu do norm GRI w kwestiach zdrowotnych
Przestrzeganie wymagań prawa	Przestrzeganie wszystkich wymagań prawnych dotyczących zdrowia pracowników	a) 0 zł mandatów w 2021 roku b) Przeprowadzenie badań zdrowia dla wszystkich pracowników, którzy mają przejść takie badania zgodnie z wymaganiami prawa	Cel został osiągnięty. a) 0 zł mandatów w 2021 roku b) Badania zdrowia były przeprowadzone dla wszystkich pracowników, którzy mieli przejść takie badania zgodnie z wymaganiami prawa	a) 0 zł mandatów w 2022 roku b) Przeprowadzenie badań zdrowia dla wszystkich pracowników, którzy mają przejść takie badania zgodnie z wymaganiami prawa
Zdrowie pracowników	Nadanie pracownikom możliwości regularnego zadbania o swoje zdrowie	a) udostępnienie pracownikom możliwości regularnych ćwiczeń (karty Benefit) b) udostępnienie pracownikom możliwości regularnej opieki medycznej w grupie Luxmed w promocyjnych pakietach dla pracowników firm	Cel został osiągnięty.	a) udostępnienie pracownikom możliwości regularnych ćwiczeń (karty Benefit) b) udostępnienie pracownikom możliwości regularnej opieki medycznej w grupie Luxmed w promocyjnych pakietach dla pracowników firm

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z osiągnięcia celów	Cele na 2022 i kolejne lata
Działania prozdrowotne w ramach przedsięwzięć lokalnych społeczności	Udział w wydarzeniach promujących zdrowie	Udział zakładu minimum w 2 wydarzeniach sportowych w 2021 roku	Cel został osiągnięty. Udział zakładu w 4 biegach firmowych w 2021 roku	Udział zakładu minimum w 3 wydarzeniach sportowych w 2022 roku
Świadomość pracowników	Regularne informowanie pracowników o możliwościach dotyczących zdrowia	Brak	Brak	Informowanie pracowników minimum 1 raz w 2022 roku przez kanały takie jak system mailowy lub gazeta firmowa, o możliwościach związanych z kartami Benefit oraz opieką zdrowotną Luxmed

W ramach realizacji Polityki zdrowia zakład regularnie bierze udział w biegach charytatywnych, innych wydarzeniach sportowych oraz organizuje turniej piłki nożnej.



#### Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Objęcie pracowników badaniami w ramach medycyny pracy w Luxmed	100%	100%	100%	100%	100%

#### Wskaźniki monitorowania

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Dofinansowanie Multisport (uprawianie sportów)	18%	20%	22%	12,50%
Opieka medyczna (medycyna pracy)	100%	100%	100%	100%
Opieka medyczna LuxMed na korzystnych warunkach, ilość osób	18	20	20	25

## Kultura bezpieczeństwa



Każdego dnia tworzymy środowisko pracy „zero wypadków”. Jesteśmy zdeterminowani i dążymy do tego, aby w naszej firmie nie dochodziło do wypadków.

### Polityka BHP i PPOŻ

Realizacja polityki BHP i PPOŻ na 2021 rok

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE	Raport z osiągnięcia celu
<b>Zdrowie i Higiena</b>	Zapewnienie zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy. Eliminacja i/lub ograniczenie gazowych wózków jezdniowych, emitujących szkodliwe dla zdrowia substancje	Eliminacja - wózków jezdniowych z napędem gazowym - 70% wózków jezdniowych.	Cel został zrealizowany
<b>Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracy</b>	Zapewnienie efektywnego oświetlenia na stanowiskach pracy	Zmiana oświetlenia na stanowisk pracy - 70% stanowisk pracy.	Cel został zrealizowany
<b>Przestrzeganie wymagań prawa</b>	Przestrzegamy wszystkie wymagania prawne, regularnie oceniamy zmiany wymagań i poziom przestrzegania przez Zakład	a) Przeprowadzenie rocznego audytu wymagań prawnych b) Sporządzenie rocznego raportu na temat stanu BHP w firmie.	Cel został zrealizowany
<b>Bezpieczeństwo Maszyn</b>	Stosowanie maszyn i urządzeń, spełniających wymagania norm bezpieczeństwa	a) Zakup nowej maszyny do produkcji kartonów. b) regularne dostosowywanie maszyn do wymogów norm bezpieczeństwa - 20% parku maszynowego.	Cel został zrealizowany
<b>Optymalizacja ochrony Ppoż.</b>	Zabezpieczenie wszystkich pracowników i mienia firmy przed pożarem.	Implementacja nowoczesnego systemu wykrywania i ostrzegania przed pożarem.	Cel został zrealizowany
<b>Minimalizacja ryzyka rozprzestrzenienia się pożaru</b>	Rozbudowa zakładu i wydzielenie stref pożarowych ograniczających skutki pożaru	Rozbudowa magazynu papieru, wydzielenie stref pożarowych.	Cel został zrealizowany

Polityka na 2022 rok

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	Cele na 2022 i kolejne lata
<b>Zdrowie i Higiena</b>	Zapewnienie higienicznych warunków socjalnych.	Zwiększenie powierzchni socjalnych, do wymaganych prawem parametrów, w nowym budynku.
<b>Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracy</b>	Kontynuacja drogi „0 wypadków”	Redukcja wypadków o 30% vs 2021
<b>Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracy</b>	Wdrożenie planu redukcji hałasu	Wykonanie analizy hałasu. Ustalenie planu redukcji hałasu.
<b>Przestrzeganie wymagań prawa</b>	Przestrzegamy wszystkie wymagania prawne, regularnie oceniamy zmiany wymagań i poziom przestrzegania przez Zakład	Sporządzenie rocznego raportu na temat stanu BHP w firmie. Spełnienie wymagań prawnych.
<b>Bezpieczeństwo Maszyn</b>	Stosowanie maszyn i urządzeń, spełniających wymagania norm bezpieczeństwa	Spełnienie wymagań prawnych przy zakupie i transferach maszyn i urządzeń. Formalne odbiory maszyn i urządzeń.
<b>Ochrona Przeciwpożarowa</b>	Zwiększenie świadomości pracowników	Praktyczne przeszkolenie 25% załogi z obsługi podręcznego sprzętu gaśniczego.

Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Procent pracowników objętych systemem zarządzania BHP	100%	100%	100%	100%	100%
Wskaźnik chorób zawodowych (Occupational Disease Rate)	0	0	0	0	0
Wskaźnik chorób zawodowych (Occupational Disease Rate) / mężczyźni	0	0	0	0	0
Wskaźnik chorób zawodowych (Occupational Disease Rate) / kobiety	0	0	0	0	0
Współczynnik poważnych wypadków przy pracy (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych) = liczba poważnych wypadków przy pracy (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych) / liczba przepracowanych godzin * 1.000.000	0	0	0	0	0



Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Współczynnik poważnych wypadków przy pracy (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych) / mężczyźni	0	0	0	0	0
Współczynnik poważnych wypadków przy pracy (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych) / kobiety	0	0	0	0	0
Współczynnik śmiertelnych wypadków przy pracy = liczba śmiertelnych wypadków przy pracy / liczba przepracowanych godzin * 1.000.000	0	0	0	0	0
Współczynnik śmiertelnych wypadków przy pracy / mężczyźni	0	0	0	0	0
Współczynnik śmiertelnych wypadków przy pracy / kobiety	0	0	0	0	0
Ilość pracowników, pracujących na terenie zakładu, nie będących pracownikami zakładu, których praca została skontrolowana przez audyty / kontrole BHP [ochrona, sprzętanie]	8	8	8	8	8
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0	0	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą / mężczyźni	0	0	0	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą / kobiety	0	0	0	0	0

## Wskaźniki monitorowania

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Współczynnik częstotliwości wypadków (Accident Frequency Rate) / mężczyźni	11,15	11,33	13,07	5,48
Współczynnik częstotliwości wypadków (Accident Frequency Rate) / kobiety	3,05	2,05	2,37	1,1

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Współczynnik ciężkości wypadków (Accident Severity Rate) [Lost time injury (LTI) severity rate for direct workforce - (number of days lost due to injuries) x 1,000 / total hours worked]	0,33	0,28	0,59	0,59
Wskaźnik absencji z powodu wypadków i chorób zawodowych (Absentee Rate)	14,20	13,38	15,40	6,58
Wskaźnik absencji z powodu wypadków i chorób zawodowych (Absentee Rate) / mężczyźni	11,15	11,33	13,07	5,48
Wskaźnik absencji z powodu wypadków i chorób zawodowych (Absentee Rate) / kobiety	3,05	2,05	2,37	1,1
Wskaźnik straconych dni pracy z powodu wypadków i chorób zawodowych (Lost Day Rate)	66	56	119	539
Wskaźnik straconych dni pracy z powodu wypadków i chorób zawodowych (Lost Day Rate) / mężczyźni	45	35	106	525
Wskaźnik straconych dni pracy z powodu wypadków i chorób zawodowych (Lost Day Rate) / kobiety	21	21	13	14
Ilość stanowisk pracy, dla których jest wysokie ryzyko bądź wysoka liczba przypadków chorób zawodowych	2	2	2	0
Procent pracowników, pracujących na terenie zakładu, nie będących pracownikami zakładu, których praca została skontrolowana przez audyty / kontrole BHP [ochrona, sprzętanie]	30	43	60	140

## Zatrudnienie, komunikacja z Zarządem, wynagrodzenia i benefits



**GRI 202**

Na koniec 2021 roku zatrudniliśmy 536 pracowników, włącznie z pracownikami zatrudnionymi za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. W ciągu ostatnich czterech lat liczba pracowników jest stabilna, a wzrost produkcji osiągamy przez postępy technologiczne oraz znaczące zwiększenie wiedzy i umiejętności pracowników. To doprowadza do istotnego wzrostu produktywności i pozwala zwiększać poziom wynagrodzeń.



Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Opieka medyczna (medycyna pracy) w grupie LuxMed	100%	100%	100%	100%	100%
Opieka medyczna LuxMed na korzystnych warunkach	18	20	20	25	20

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość pracowników w zakładzie, którzy otrzymują wynagrodzenie na poziomie najniższego wynagrodzenia krajowego	0	0	0	0	0
Ilość pracowników w zakładzie, którzy otrzymują wynagrodzenie na poziomie najniższego wynagrodzenia krajowego: mężczyźni	0	0	0	0	0
Ilość pracowników w zakładzie, którzy otrzymują wynagrodzenie na poziomie najniższego wynagrodzenia krajowego: kobiety	0	0	0	0	0
Procent pracowników w zakładzie, którzy otrzymują wynagrodzenie na poziomie najniższego wynagrodzenia krajowego	0	0	0	0	0
Procent pracowników w zakładzie, którzy otrzymują wynagrodzenie na poziomie najniższego wynagrodzenia krajowego: mężczyźni	0	0	0	0	0
Procent pracowników w zakładzie, którzy otrzymują wynagrodzenie na poziomie najniższego wynagrodzenia krajowego: kobiety	0	0	0	0	0
Ilość przypadków nieprzebrzegania wymagań dot. zawiadomienia pracowników o istotnych zmianach warunków pracy	0	0	0	0	0

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość spotkań przedstawicieli pracowników z zarządem	4	3	1	3	4
Ilość niezgodności dotyczących prawa wolnego stowarzyszenia i negocjacji zbiorowych	0	0	0	0	0
Ilość dostawców z krajów lub obszarów geograficznych, w których działalność i dostawcy są uznawani za obciążonych ryzykiem względem prawa wolnego stowarzyszenia i negocjacji zbiorowych	0	0	0	0	0
Ilość dostawców, dla których istnieje zagrożenie wolności stowarzyszenia i negocjacji zbiorowych	0	0	0	0	0

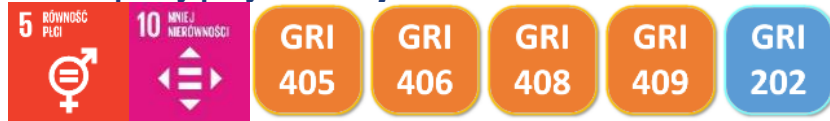
## Wskaźniki monitorowania

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Ilość pracowników na koniec okresu	543	539	515	536
Ilość zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej na koniec okresu	40	28	17	38
Ilość urlopów rodzicielskich za okres	14	12	12	15
Ilość pracowników, którzy powrócili z urlopu rodzicielskiego	3	3	2	5
Dofinansowanie ubezpieczenia życia i zdrowia	0%	0%	64%	54%
Dofinansowanie Multisport	18%	20%	22%	12,5%

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Stosunek średniego wynagrodzenia nowozatrudnionych osób do minimalnej krajowej	114,30%	112%	112,31%	126%
Stosunek średniego wynagrodzenia nowozatrudnionych osób do minimalnej krajowej: mężczyźni	114,30%	112%	112,31%	120%
Stosunek średniego wynagrodzenia nowozatrudnionych osób do minimalnej krajowej: kobiety	114,30%	112%	112,31%	149%
Stosunek średniego wynagrodzenia osób, wykonujących prace, które potrzebują najniższego poziomu kwalifikacji, do minimalnej krajowej	114,30%	112%	112,31%	126%
Stosunek średniego wynagrodzenia osób, wykonujących prace, które potrzebują najniższego poziomu kwalifikacji, do minimalnej krajowej: mężczyźni	114,30%	112%	112,31%	126%
Stosunek średniego wynagrodzenia osób, wykonujących prace, które potrzebują najniższego poziomu kwalifikacji, do minimalnej krajowej: kobiety	114,30%	112%	112,31%	126%
Stosunek średniego wynagrodzenia w zakładzie do minimalnej krajowej: mężczyźni	brak danych	brak danych	252,30%	256%



## Różnorodność, niedyskryminacja, niedopuszczenie pracy dzieci i pracy przymusowej



Rozumiemy, iż ludzie różnią się na wiele sposobów. Wierzymy, że jeśli cenimy zarówno te różnice, jak i podobieństwa, możemy zarządzać ludźmi efektywnie dla pożytku firmy i społeczeństwa.

Polityka Pracy i Praw Człowieka nawiązuje do podstawowych wartości związanych z różnorodnością, zapewnieniem równych możliwości oraz niedyskryminacją, a także ustala nadrzędne cele na następny rok w tych zakresach.

Tworzymy zespół wielonarodowy, ale przyjazny dla każdego: 12,5% naszych pracowników jest obcokrajowcami. Wśród ekipy kierowniczej mamy już ponad 42% kobiet, a liczba ta tylko wzrasta z roku na rok.

Koncepcja różnorodności oparta jest na pojęciu równych szans. Różnorodność nie dotyczy wyłącznie specyficznych wykluczanych grup i obejmuje także szeroką gamę różnic jednostkowych. Zasady sprawiedliwości i włączania ludzi niezależnie od ich statusu, pozostają wspólne dla pojęcia równych szans i różnorodności. Pracownicy pochodzący z innych krajów niż Polska są wśród pracowników biurowych i kierowników.



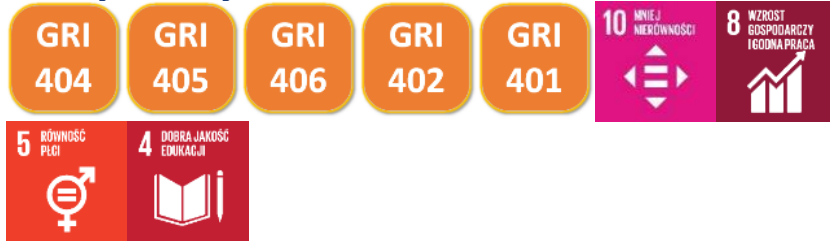
### Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość zgłoszonych przypadków dyskryminacji	0	0	0	0	0
Procent kobiet wśród kierowników	31,6%	35,0%	38,1%	40,9%	35%
Ilość zgłoszonych przypadków mobbingu	0	0	0	0	0
Ilość zgłoszonych przypadków molestowania	0	0	0	0	0
Ilość zgłoszeń dot. praw człowieka przez zewnętrzne strony zainteresowane	0	0	0	0	0
Ilość przypadków pracy dzieci w zakładzie	0	0	0	0	0
Ilość przypadków pracy przymusowej w zakładzie	0	0	0	0	0

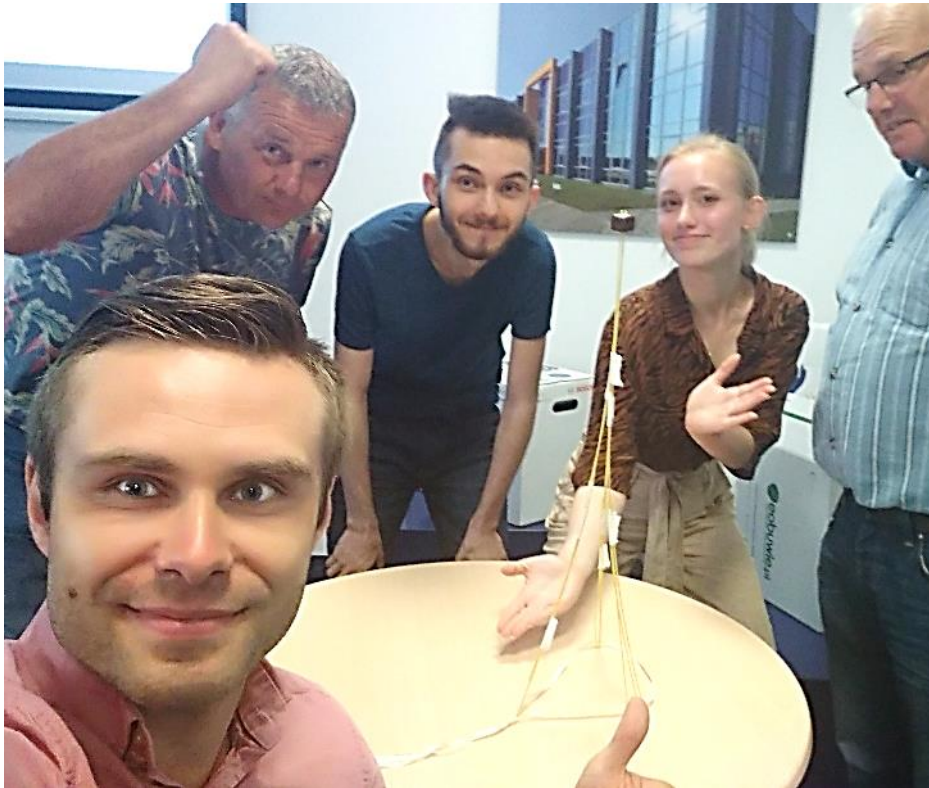
### Wskaźniki monitorowania

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Procent kobiet wśród pracowników	25,4%	24,6%	26,3%	26,6%
Ilość kobiet wśród członków zarządu	1	2	2	2
Ilość pracowników w wieku poniżej 30 lat	160	133	117	101
Ilość pracowników w wieku powyżej 50 lat	230	245	273	300
Ilość zgłoszeń dot. praw człowieka w odniesieniu do zewnętrznych stron zainteresowanych	0	0	0	0
Ilość obcokrajowców wśród pracowników	28	28	24	29

## Rozwój osobisty



Dbamy o to, żeby zespół Schumacher tworzyły osobowości o cechach unikatowych o dużej wartości dla firmy, więc sporo wysiłku wkładamy w szkolenia, treningi, a także zachęcamy pracowników do samodoskonalenia.



## Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Średnia liczba godzin szkoleń: kobiety	31,47	22,94	10,16	29,54	25
Średnia liczba godzin szkoleń: mężczyźni	21,47	27,02	18,63	14,07	20
Ilość pracowników, którzy awansowali za okres	9	28	37	41	30
Ilość pracowników, którzy awansowali za okres: kobiety	0	4	15	13	10
Ilość pracowników, którzy awansowali za okres: mężczyźni	9	24	22	28	20
Ilość pracowników w okresie przygotowawczym do awansu	9	28	37	41	30
Ilość pracowników w okresie przygotowawczym do awansu: kobiety	0	4	15	13	15
Ilość pracowników w okresie przygotowawczym do awansu: mężczyźni	9	24	22	28	22
Ilość pracowników którzy przeszli szkolenie mające na celu możliwość mobilności poziomej	9	18	20	20	22

## Wskaźniki monitorowania

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Średnia liczba godzin szkoleń: pracownicy pracy fizycznej	15,45	17,21	27,20	10,5
Średnia liczba godzin szkoleń: pracownicy pracy umysłowej	38,24	34,77	12,39	25,14
Średnia liczba godzin szkoleń: kierownicy	75,25	50,00	27,00	20,09
Ilość uczestników zrealizowanych programów podnoszenia kwalifikacji pracowników	230,00	167,00	58,00	78



## Wsparcie lokalnych społeczności



Firma przejawia silną chęć budowania mocnych i szczerych relacji ze społecznością lokalną. Wraz z pracownikami organizuje dobrowolne działania, które mają pozytywny wpływ na pobliski region. Regularnie także przegląda działalność istniejących w regionie stowarzyszeń, organizacji i wspiera ich w konkretnych działaniach. Szczególnie ważny jest także udział w różnych inicjatywach i projektach na rzecz innowacji i poprawy środowiska w regionie. Duży udział we wsparciu lokalnej społeczności ma też dbanie o wysoki poziom aktywności sportowej dzieci, młodzieży oraz dorosłych, organizacja czasu wolnego - zapewnienie różnych form rozrywki, dbanie o wysoki poziom rozwoju oraz edukacji okolicznych mieszkańców.

Firma preferuje zatrudnianie osób z lokalnych społeczności.

Bardzo ciekawym projektem jest regularnie organizowane Lekcje z Schumacherem.

Zapraszamy całe klasy ze szkół podstawowych z lokalnych społeczności na tzw. Lekcje z Schumacherem.

Podczas lekcji dzieci w sposób innowacyjny przyswajają wiedzę na tematy związane z recyklingiem, upcyklingiem, emisjami gazów cieplarnianych, podstawową wiedzą o zarządzaniu energią, poprzez zwiedzanie różnych działów zakładu oraz tematyczne prezentacje.



## Działania wspierające lokalne społeczności

Nasze działania skierowane na wsparcie lokalnych społeczności są przeprowadzane regularnie i wywierają swoim celem pozytywny wpływ na jednostki, całe społeczeństwo jak i gospodarkę.



### Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość działań wspierających lokalne społeczności	10	8	8	9	9
Projekt Lekcje z Schumacherem (ilość)	wskaźnik nie był monitorowany	wskaźnik nie był monitorowany	wskaźnik nie był monitorowany	2	2

### Wskaźniki monitorowania (MI)

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021
Ilość pracowników należących do lokalnych społeczności (powiat Średzki)	wskaźnik nie był monitorowany	wskaźnik nie był monitorowany	wskaźnik nie był monitorowany	306

## Osiągnięcia i plany dotyczące doskonalenia w zakresie społecznym



Nazwa działania	Rok (2018-2021)	Plany	Wpływ
Szlachetna Paczka	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Poprawa warunków życia wybranej rodziny z powiatu średzkiego
Wsparcie LKS Odra Głaska	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Zajęcia sportowe w tenisa - organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży, wzrost ich aktywności sportowej
Wsparcie Oratorium w Środzie Śląskiej	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży, wzrost ich aktywności sportowej
Wsparcie WOŚP	2019, 2020, 2021	2022	Zakup sprzętu medycznego do szpitali w Polsce
Dofinansowanie do Runmageddon	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Organizacja czasu wolnego pracowników, wzrost ich aktywności sportowej
Dofinansowanie do Biegu Firmowego	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Organizacja czasu wolnego pracowników, wzrost ich aktywności sportowej
Dofinansowanie do Survival Race	2018, 2019	2022	Organizacja czasu wolnego pracowników, wzrost ich aktywności sportowej
Konkurs dla dzieci z Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Miękinii	2020		Organizacja czasu, pobudzenie kreatywności, kształcenie umiejętności manualnych
Wsparcie UKS Gmina Miękinia	2020, 2021	2022	Organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży, wzrost ich aktywności sportowej
Wsparcie drużyny piłkarskiej Schumacher Packaging	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Organizacja czasu wolnego pracowników, wzrost ich aktywności sportowej
Wsparcie ratowników medycznych z powiatu średzkiego	2020		Pomoc w walce z COVID-19
Dofinansowanie Poland Business Run	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Organizacja czasu wolnego pracowników, wzrost ich aktywności sportowej

Nazwa działania	Rok (2018-2021)	Plany	Wpływ
Przekazanie tekturowych zamków do przedszkoli i żłobków z powiatu średzkiego	2020		Organizacja czasu wolnego dzieci, pobudzenie ich wyobraźni
Piknik Rodzinny	2018, 2019		Organizacja czasu wolnego dla pracowników i ich rodzin, integracja
Pomoc Alanowi Wróblewskiemu z powiatu średzkiego	2019, 2020		Wsparcie leczenia
Spotkanie integracyjne Grupy Schumacher Packaging	2019		Integracja pracowników
Sponsoring Dnia Dziecka w Rakoszycach	2019		Organizacja czasu wolnego dzieci
Wsparcie finansowe powiatowe Dnia Dziecka w Środzie Śląskiej	2019		organizacja czasu wolnego dzieci
Zespół Szkolno - Przedszkolny w Lutyni - dofinansowanie Festynu Rodzinnego	2019		organizacja czasu wolnego rodzin
Wsparcie finansowe Towarzystwa Przyjaciół Dzieci	2019, 2020		Pomoc chorym dzieciom
Sponsoring Festiwalu Lata w Miękinii	2018, 2019		organizacja czasu wolnego mieszkańcom gminy i nie tylko, zapewnienie różnych form rozrywki
Pomoc przy organizacji Ligi Halowej Piłki Nożnej	2018, 2019		Aktywna forma spędzenia czasu, podnoszenie sprawności fizycznej przez mieszkańców gminy
Sponsor generalny wydarzeń plenerowych w Środzie Śląskiej	2018		organizacja czasu wolnego mieszkańcom powiatu, zapewnienie różnych form rozrywki
Sponsoring Bike Maraton	2018	2022	Promowanie aktywności sportowej
Współpraca ze studentami Politechniki Wrocławskiej	2018		Wspieranie innowacyjności oraz młodych talentów
Przekazanie tektury do Akademii Sztuk Pięknych we Wrocławiu	2018		Wspieranie innowacyjności oraz młodych talentów
Dzień Otwarty	2018		Zapoznanie społeczności ze specyfiką zakładu, zatrudnienie pracowników
Spotkania z jubilatami Schumacher Packaging	2018, 2019, 2020, 2021	2022	Podziękowanie za ich pracę
Przekazanie tekturowych arkuszy na zajęcia plastyczne z okazji Dnia Dziecka i warsztaty wakacyjne - Sołectwo Wróblowice	2021		Organizacja czasu wolnego dzieci, pobudzenie ich wyobraźni oraz motoryki.
Firmowy Rajd Rowerowy	2021	2022	Promowanie aktywności sportowej oraz integracja pracowników



Nazwa działania	Rok (2018-2021)	Plany	Wpływ
Stworzenie i utrzymanie mobilnej biblioteki dla pracowników	2021	2022	Popularyzacja czytelnictwa wśród pracowników. Możliwość poznania się osób, które czytać lubią i chętnie poszerzają swoje horyzonty czytelnicze.
Dofinansowanie zespołu ludowego "Radośni" z Wróblowic	2021		Wspieranie talentów muzycznych społeczności lokalnej.
Przekazanie gadżetów na licytację zbiórki pieniędzy na leczenie Anny Kopyściańskiej chorej na raka piersi.	2021		Wsparcie leczenia
Zbiórka pieniędzy na leczenie Filipa Guziejewskiego z udarem po porodzie	2021		Wsparcie leczenia
Wyprodukowanie oraz przekazanie 30szt. "Pudełek życia" dla GOPS w Miękinia	2021	2022	Wsparcie osób starszych, chorych i potrzebujących
Przekazanie 15szt. Paczek Mikołajkowych dla ubogich podopiecznych GOPS Miękinia.	2021		Wsparcie ubogich rodzin w okresie świąt bożego narodzenia
Przekazanie gadżetów na turniej pingpongistów Odra Głóska - 30 szt.	2021		Wsparcie turnieju sportowego dla małych pingpongistów .
Przekazanie gadżetów na bieg krasnali LKS Odra Głóska - 30 szt.	2021		Wsparcie dzieci w rozgrywkach sportowych.
Nagrody w konkursie szkolnym "Cudaki Tekturaki" - SP Miękinia	2021		Organizacja kreatywnego czasu dla dzieci, pobudzenie ich wyobraźni oraz motoryki.
Wyprodukowanie "Pudełek życia" dla lokalnych GOPSów - ponad 300szt.		2022	Wsparcie osób starszych, chorych i potrzebujących.
Przekazanie tektury do Politechniki Wrocławskiej na projekt dr inż.arch. Jerzego Łątki - Dom z Papieru	2021	2022	Wsparcie innowacyjnych badań projektu tworzenia domów z papieru dla osób potrzebujących, biednych oraz poszkodowanych w katastrofach naturalnych.
Wsparcie Stowarzyszenia Unia Przygody 4x4	2021	2022	Promowanie aktywności sportowej lokalnej społeczności oraz pracowników firmy.
Dofinansowanie dla pracowników do Półmaratonu Ślązańskiego - 4 pakiety		2022	Organizacja czasu wolnego pracowników, wzrost ich aktywności sportowej.
sadzenie drzew - Gmina Miękinia		2022	Łączenie integracji pracowników z dbaniem o lokalne środowisko.
sprzątanie świata + integracyjne ognisko dla pracowników na terenie gminy Miękinia		2022	Łączenie integracji pracowników z dbaniem o lokalne środowisko.

Nazwa działania	Rok (2018-2021)	Plany	Wpływ
Stworzenie edukacyjnej ścieżki leśnej na terenie gminy Miękinia		2022	Wspieranie edukacji lokalnej społeczności poprzez zabawę oraz rekreację.
Lekcje z Schumacherem - edukacyjne lekcje dla szkół podstawowych	2020,2021	2022	Wspieranie edukacji najmłodszych z lokalnej społeczności na tematy związane z recyklingiem szczególnie papieru, dbaniem o środowisko naturalne, ważności edukacji oraz nauki języków obcych.
Wsparcie klubu Piast Lutynia		2022	Organizacja czasu wolnego dorosłych, wzrost ich aktywności sportowej.
Stworzenie tablicy "Drobnych Ogłoszeń" dla pracowników		2022	Wzajemna wymiana pomocy wśród pracowników.
Warsztaty rozwojowe - kreatywne - zawodowe dla Pracowników		2022	Organizacja czasu wolnego pracowników oraz merytoryczna edukacja.
Dofinansowanie zbiorok charytatywnych dla chorych oraz niepełnosprawnych osób z gminy Miękinia		2022	Wsparcie leczenia
Prowadzenie kanału social media LinkedIn informującego o podejmowanych przez firmę działaniach dot. Zrównoważonego rozwoju	2021	2022	funkcja informująca oraz propagująca zrównoważony rozwój
Prowadzenie kanału social media YouTube informującego o podejmowanych przez firmę działaniach dot. Zrównoważonego rozwoju		2022	funkcja informująca oraz propagująca zrównoważony rozwój
Prowadzenie kanału social media - Facebook informującego o podejmowanych przez firmę działaniach dot. Zrównoważonego rozwoju	2020,2021	2022	funkcja informująca oraz propagująca zrównoważony rozwój
Prowadzenie kanału social media - Instagram informującego o podejmowanych przez firmę działaniach dot. Zrównoważonego rozwoju	2020,2021	2022	funkcja informująca oraz propagująca zrównoważony rozwój
Prowadzenie e-shopu informującego o działaniach na temat zrównoważonego rozwoju		2022	funkcja informująca oraz propagująca zrównoważony rozwój

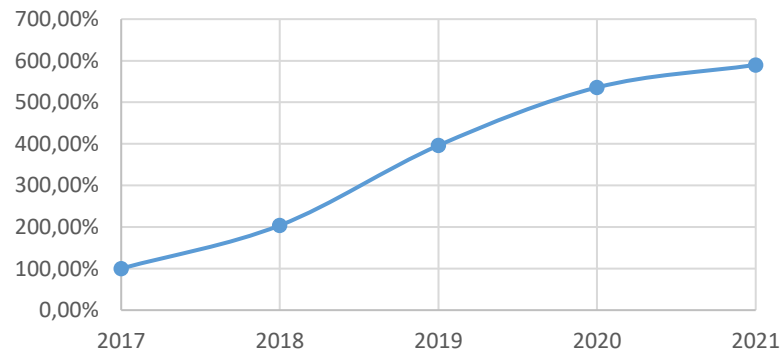
## Dla ludzi. Wyróżnione działania

### Biblioteczka

Dzięki biblioteczce nasi pracownicy mogą dzielić się posiadanymi przez siebie książkami, jak również sięgnąć po nowe tytuły bez konieczności wizyty w bibliotece czy księgarni, a wygodnie, w drodze do domu lub pracy



Wydatki na działania pro-społeczne w ujęciu 5 lat

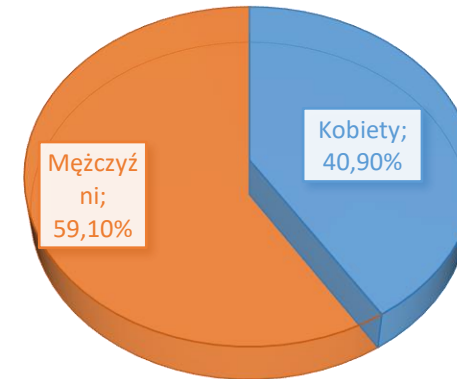


#### Szkolenia zewnętrzne

1639 godzin szkoleń zewnętrznych

78 pracowników brało udział w szkoleniach zewnętrznych

PROCENT KIEROWNIKÓW WEDŁUG PŁCI



29,5 godzin

Szkoleń przypadających na jedną kobietę w 2021 roku



12,5%

Dofinansowanie Multisport



25 osób

Opieka medyczna LuxMed



54%

Dofinansowanie ubezpieczenia życia i zdrowia



0

Ilość poważnych wypadków przy pracy

## Dla przyrody

Zakład Schumacher Packaging Wrocław szczególną uwagę zwraca na kwestie środowiskowe. W dążeniu do doskonałości w tym zakresie sięgamy po najlepsze praktyki. Jesteśmy certyfikowani na zgodność z ISO 14001, SA 8000 oraz FSC CoC. Nie ograniczamy się wyłącznie do zakresu tych norm, ale zarządzamy każdym szczegółem, oceniamy ryzyka, szukamy szans na doskonalenie w każdym aspekcie środowiskowym, w tym w takich bardzo ważnych strefach uwagi, jakimi są zadbanie o klimat i bioróżnorodność.





## Polityka środowiskowa

W zakładzie obowiązuje Polityka Środowiskowa P.02. Co roku przy przeglądzie zarządzania ta Polityka jest analizowana i aktualizowana. Stopień wykonania celów zawartych w Polityce zostaje poddany weryfikacji, analizie, po czym ustalają się nowe cele bądź aktualizują się cele istniejące.

Celem strategicznym Polityki jest Zmniejszenie negatywnych i wywołanie pozytywnych wpływów na środowisko.

Poniżej przedstawiamy analizę wykonania naszej Polityki Środowiskowej za 2021 rok i ustalenie celów na rok następny.

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z osiągnięcia celu	Cele 2022
System zarządzania	W celu poprawy środowiskowych efektów działalności stosujemy, przeglądamy i ciągle doskonalimy system zarządzania środowiskiem, przestrzegamy ISO 14001	a) W 2021 roku - 2 wewnętrznych audyty środowiskowych; b) W 2021 roku przegląd wszystkich dokumentów systemu	Cel został zrealizowany częściowo: został przeprowadzony 1 audyt środowiskowy oraz dokonany przegląd wszystkich dokumentów SJ względem środowiska	a) W 2022 roku - 2 wewnętrznych audyty środowiskowych; b) W 2022 roku przegląd wszystkich dokumentów systemu
Przestrzeganie wymagań prawa	Przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych, regularnie oceniamy zmiany wymagań i poziom przestrzegania przez Zakład	0 zł mandatów w 2021 roku	Cel został osiągnięty. 0 zł mandatów w 2021 roku	0 zł mandatów w 2022 roku
Świadomość	Regularne szkolenia w zakresie środowiskowym	W 2021-2022 r. szkoleń środowiskowych min. 1,5 godz./ 1 pracownika	Cel został osiągnięty. Średnio 1,6 godzin	1) Obowiązkowe szkolenia wstępne w zakresie środowiska dla wszystkich nowych pracowników. 2) Minimum 1 szkolenie okresowe dla wszystkich pracowników
Zużycie energii elektrycznej	Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej	Zmniejszenie o 0,01% w 2021 roku w porównaniu do 2020	Cel został osiągnięty: Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej o 7,71% w przeliczeniu na 1000 m2 wytworzonej tektury	Podtrzymanie zużycia energii elektrycznej na poziomie 2021 roku w przeliczeniu na 1000 m2 wytworzonej tektury
Zużycie gazu	Zmniejszenie zużycia gazu w przeliczeniu na 1000 m <sup>2</sup> wytworzonej tektury	Zmniejszenie o 0,01% w 2021 roku w porównaniu do 2020	Cel został osiągnięty. Zmniejszenie zużycia gazu o 9,21% w przeliczeniu na 1000 m2 wytworzonej tektury	Podtrzymanie zużycia gazu na poziomie z 2021 roku w przeliczeniu na 1000 m2 wytworzonej tektury
Emisje gazów cieplarnianych	Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych	Zmniejszenie (Tier1) w 2022 roku w porównaniu do 2019 CO <sub>2</sub> eq o 0,6%	Cel został osiągnięty. Zmniejszenie o 4,18%	Zmniejszenie (Tier1) w 2022 roku w porównaniu do 2019 CO <sub>2</sub> eq o 0,6% Opracowanie nowego systemu obliczenia gazów cieplarnianych na podstawie nowej strategii energetycznej
Różnorodność biologiczna	Tworzenie zielonych terenów przy Zakładzie	a) Przygotowanie terenu i zasianie kolejnej łąki kwiatowej.	Cel został osiągnięty, łączna ilość łąk kwietnych na koniec 2021 roku to 5090 m2 (w porównaniu do 3710 m2 w roku 2020)	1) Konsultacje z fachowcami odnośnie dalszego rozwoju łąk kwietnych w części różnorodności roślin i zwierząt. 2) Podtrzymywanie wielkości terenów łąk kwietnych
Zanieczyszczenie	Brak kwartalnych przekroczeń dopuszczalnych poziomów parametrów ścieków bytowych.	0 przypadków zanieczyszczeń wód w 2021 roku	Cel został zrealizowany	0 przypadków zanieczyszczeń wód w 2022 roku
Zarządzanie substancjami	Magazynujemy, stosujemy i utylizujemy substancje zgodnie z wymaganiami prawa i procedur Zakładu	Wykonanie w 2021 roku magazynu na odpady niebezpieczne.	Cel został zrealizowany	0 przypadków przekroczenia wymagań dotyczących magazynowania, używania i utylizacji substancji
Zarządzanie odpadami	Utrzymujemy system zarządzania odpadami	0 reklamacji od odbiorców odpadów na złe sortowanie.	Cel został zrealizowany	0 reklamacji od odbiorców odpadów na złe sortowanie.
Cykl życia i utylizacja wyrobów	Dbamy o ekologiczność opakowań	Wdrożenie w 2021-2022 nowej wkładki tekturowej dla branży RTV, bez stosowania styropianu	Cel jest w trakcie realizacji, są projekty wkładek	Wdrożenie w 2022 nowej wkładki tekturowej dla branży RTV, bez stosowania styropianu
Bezpieczeństwo klientów względem środowiska	Regularnie badać próbki wyrobów na zawartość i migrację metali ciężkich, pobierać od dostawców deklaracje zgodności z uwzględnieniem kwestii środowiskowych	1) Zbadać próbki na zawartość i migrację metali ciężkich w 2021 r. 2) Pobrać od wszystkich dostawców deklarację środowiskową w 2022 r.	Cel w ramach planowanych na 2021 rok, został zrealizowany. W 2021 roku próbki na zawartość metali ciężkich zostały zbadane. Na 2022 rok planuje się dostarczenie przez dostawców pozostałych deklaracji środowiskowych	1) Zbadać próbki na zawartość i migrację metali ciężkich w 2022 r. 2) Pobrać od wszystkich dostawców deklarację środowiskową w 2022 r.
Promocja rozwiązań proekologicznych dla klientów	2021 - Uzyskanie certyfikatu recyklingu dla opakowań. 2022 - Promocja opakowań pro-ekologicznych oraz rozwiązań ESG	Umieszczanie znaku recyklingu na opakowaniach do końca 2022 roku.	Cel nie został zrealizowany. Uznano za priorytet inwestowanie w znak RESY dla zakładu Wrocław	Działania pro-środowiskowe w ramach umowy z Allegro: promocja opakowań pro-ekologicznych dla klientów Allegro, w ramach webinarów, dyskusji, przez materiały na YouTube, LinkedIn



## Inwestycje przyjazne przyrodzie



Duża część naszych inwestycji jest skierowana na obniżenie negatywnych wpływów na przyrodę oraz maksymalne wykorzystanie na korzyść środowiska naturalnego.

Nazwa inwestycji	Przewidziany bądź zrealizowany pozytywny wpływ na środowisko
Instalacja tryskaczowa (początek prac)	Minimalizacja wpływów na środowisko spowodowanych ewentualnym pożarem
Zakup, instalacja i montaż maszyny produkcyjnej BGM	Możliwość prośrodowiskowe ze względu na powiązany z maszyną projekt zastąpienia wkładki plastikową na wkładkę z tektury *
Wymiana oświetlenia tradycyjnego na LED	Redukcja CO <sub>2</sub> eq (Scope 2) Redukcja zużycia energii
Wózek widłowy elektryczny 1600 kg do załadunku wyrobu gotowego	Redukcja CO <sub>2</sub> eq przez wyeliminowanie wózków spalinowych
Wózek carrer elektryczny na magazyn surowca	Redukcja CO <sub>2</sub> eq przez wyeliminowanie wózków spalinowych

\* Projekt jest opracowywany wraz z partnerem: Politechniką Łódzką.

## Dbamy o klimat



W ostatnich latach temat globalnego ocieplenia zaczął odgrywać istotną rolę w działaniach firm na całym świecie. Schumacher Packaging nie jest wyjątkiem, i co raz szerzej podchodzi do tematów emisji gazów cieplarnianych. Wśród naszych projektów – przejście do stosowania aut z Euro 6 oraz stopniowe zastąpienie wózków spalinowych przez wózki elektryczne.

Dokonana w zakładzie wymiana oświetlenia tradycyjnego na LED daje niemało w zakresie obniżenia emisji Scope 2. **Przy wszystkich nowych budowach w firmie od razu znajduje zastosowanie oświetlenie LED.**

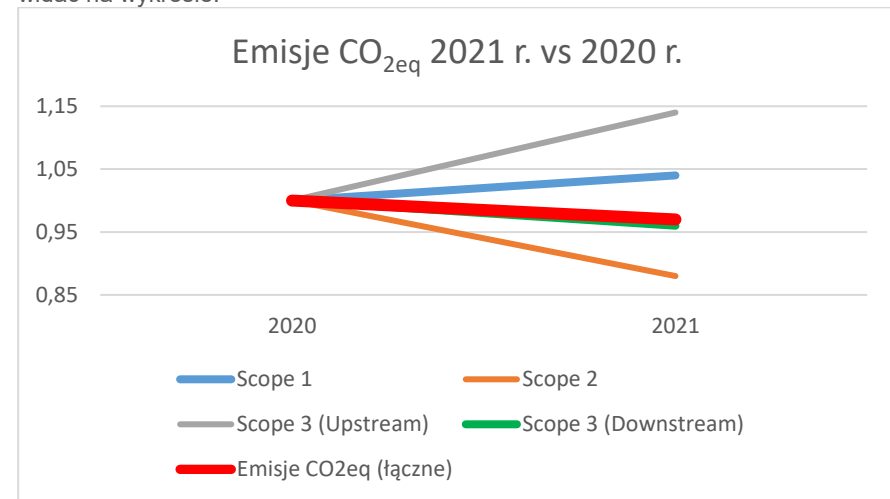
Cel działań Schumacher Packaging w zakresie klimatu został ustalony przez Dyrektora Generalnego Pana Björna Schumachera: „**Zrównoważony rozwój nie jest już trendem, ale koniecznością. Dzięki wprowadzonym modernizacjom chcemy również wspierać nasz ambitny cel, jakim jest wdrożenie do 2035 roku produkcji neutralnej pod względem emisji CO<sub>2</sub>. Zawsze myślimy i działamy w interesie przyszłych pokoleń. To część naszego DNA.**”

(<https://www.schumacher-packaging.com/pl/aktualnosci-i-pliki-do-pobrania/aktualnosci/informacje-prasowe/invest-2025.html>)

Szczególnie zwracamy uwagę na parametry maszyn: dbamy o to, żeby owe maszyny były jak najbardziej energooszczędne: to przyczynia się zarówno do zmniejszenia zużycia energii przez zakład, jak i do obniżenia Scope 2 emisji CO<sub>2</sub>eq. Zakład skupia się nie tylko na 1. i 2. poziomach emisji, ale również bierze pod uwagę Scope 3, w części:

- logistyki dostaw papieru do zakładu (Upstream);
- produkcji surowców oraz materiałów opakowaniowych (Upstream);
- logistyki dostaw towaru gotowego (Downstream).

Emisje CO<sub>2</sub>eq w ciągu 2021 roku spadły w porównaniu z 2020 rokiem o 3%, co widać na wykresie.



Na 2022 rok planujemy opracowanie strategii energetycznej, która będzie brała pod uwagę wszystkie aspekty wpływu zakładu na zmiany klimatu oraz określi najskuteczniejszą drogę do osiągnięcia zero-emisyjności.

## EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ROKU 2021

SCOPE 1, ton CO <sub>2</sub> eq	1394,25 ton CO <sub>2</sub> eq
SCOPE 2, ton CO <sub>2</sub> eq	7215,16 ton CO <sub>2</sub> eq
SCOPE 3, ton CO <sub>2</sub> eq	157163,97 ton CO <sub>2</sub> eq
SCOPE 3, ton CO <sub>2</sub> eq (Upstream)	10427,98 ton CO <sub>2</sub> eq
SCOPE 3, ton CO <sub>2</sub> eq (Downstream)	146735,99 ton CO <sub>2</sub> eq
<b>OGÓLNY POZIOM EMISJI CO<sub>2</sub>eq (Scope 1+2+3)</b>	<b>165773,38 ton CO<sub>2</sub>eq</b>

## SCOPE 1

<b>Emisje CO<sub>2</sub>eq z kotłowni</b>	<b>1366,67 ton CO<sub>2</sub>eq</b>
CO <sub>2</sub>	4,71 ton CO <sub>2</sub> eq
N <sub>2</sub> O	1361,96 ton CO <sub>2</sub> eq
<b>Emisje CO<sub>2</sub>eq z wózków</b>	<b>27,58 ton CO<sub>2</sub>eq</b>

## SCOPE 2

<b>Energia elektryczna</b>	<b>7215,16 ton CO<sub>2</sub>eq</b>
----------------------------	-------------------------------------

## SCOPE 3

<b>Upstream</b>	
Produkcja papieru	607,74 ton CO <sub>2</sub> eq
Produkcja folii stretch	86,21 ton CO <sub>2</sub> eq
Produkcja palet drewnianych	3230,03 ton CO <sub>2</sub> eq
Produkcja PP taśmy	177,34 ton CO <sub>2</sub> eq
Transport lądowy Upstream	6326,21 ton CO <sub>2</sub> eq
<b>Downstream</b>	
Środki transportu na oleju napędowym	141805,61 ton CO <sub>2</sub> eq
Środki transportu na benzynie	4930,38 ton CO <sub>2</sub> eq

## Oszczędzamy energię



Zakład stosuje kilka źródeł energii: energia elektryczna ze źródeł zewnętrznych (ze źródeł odnawialnych oraz nieodnawialnych), energia ze spalania gazu, **wytwarzana w zakładzie**.

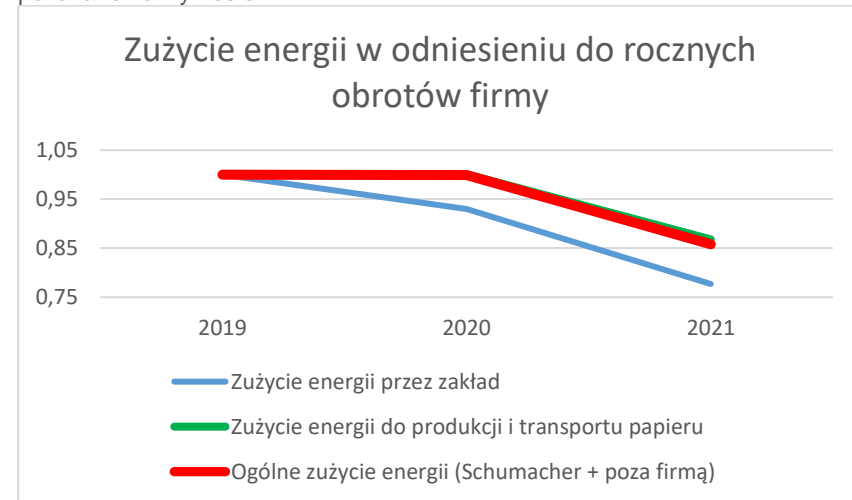
Energia również się zużywa przez auta, które są własnością zakładu oraz firm zewnętrznych. Auta własne transportują wyroby do klienta oraz przemieszczają pomiędzy magazynami.

Zużycie energii przez wózki zmniejsza się poprzez systematyczny zakup wózków z napędem elektrycznym.

Głównymi źródłami zużycia energii Upstream są: transport do fabryki oraz produkcja papieru.

Jak wspomniano powyżej w niniejszym raporcie, w 2021 roku zakładzie została dokonana wymiana oświetlenia tradycyjnego na LED. To dało istotne oszczędności zużycia energii.

Zużycie energii w odniesieniu do obrotów firmy maleją z roku na rok, jak to jest pokazane na wykresie.



## Wspieramy różnorodność biologiczną



Ochrona różnorodności biologicznej jest ważna dla zapewnienia przetrwania gatunków roślin i zwierząt, różnorodności genetycznej i naturalnych ekosystemów. Ponadto naturalne ekosystemy zapewniają czystą wodę i powietrze oraz przyczyniają się do bezpieczeństwa żywnościowego i zdrowia ludzi. Różnorodność biologiczna przyczynia się również bezpośrednio do lokalnych źródeł utrzymania, co sprawia, że jest niezbędna do osiągnięcia redukcji ubóstwa. Praktyki Schumacher Packaging dotyczące różnorodności biologicznej obejmują zarówno świat roślin, jak i świat zwierząt. Zakład prowadzi analizę wpływów na bioróżnorodność, żeby zapewnić najbardziej harmonijny sposób oddziaływania na środowisko.



## Drzewa i łąki kwietne

Głównymi sposobami podtrzymania różnorodności biologicznej wybrano nasadzenie drzew i łąk kwietnych. Nasadzenie drzew i łąk kwietnych na terenie zakładu, odbywa się w miarę możliwości na terenie, który nie jest planowany pod dalszą zabudowę. Z rodzaju gatunków drzew wybrano:

- klon polny;
- klon czerwony.

Dobór roślin dokonuje się, biorąc pod uwagę aspekt:

- odpowiedniego rozwoju roślin;
- zamieszkania owadów i innych zwierząt;
- estetyczny.



Pracownicy zakładu Wrocław biorą udział w nasadzeniu roślin w ramach wolontariatu pracowniczego.

W 2022 roku i kolejnych latach planujemy angażować się w nasadzenie lasów w lokalnym nadleśnictwie.

*Wskaźniki dokonania (KPI)*

Wskaźnik	2021	Cel 2021
Podtrzymanie stanu łąki kwietnej	Łąka kwietna zwiększona o 1810 m <sup>2</sup> (do 5090 m <sup>2</sup> )	● Ilość m <sup>2</sup> łąk kwietnych ma zostać na poziomie 2020
Podtrzymanie ilości drzew na terenie zakładu	Ilość drzew w 2021 r. została na poziomie 2020 r. (43 drzewa)	● Ilość drzew ma zostać na poziomie 2020



Wskaźnik	2021	Cel 2021
Kary za zanieczyszczenie powietrza i ziemi	Zero mandatów za zanieczyszczenie powietrza i ziemi	Zero mandatów za zanieczyszczenie powietrza i ziemi

### FSC CoC

Dla firmy z branży produkcji tektury, certyfikacja FSC Chain of Custody jest naturalna i niezbędna. Musimy zawsze pamiętać, że przestrzeganie wymogów FSC Chain of Custody – to nie tylko zapewnienie regeneracji lasów, ale też potężne narzędzie różnorodności biologicznej. Drzewa w ramach FSC CoC mają nie pochodzić z plantacji oraz nie być gatunkami GMO: to pozwala zachowywać dziewicze ekosystemy.

Ważnym współczynnikiem w zakresie podtrzymywania bioróżnorodności poprzez system łańcucha dostaw FSC CoC jest zakup papieru od dostawców z wdrożonym systemem według wymagań FSC. Dążymy do jak największego udziału takich firm w gronie naszych dostawców

*Wskaźniki dokonania (KPI)*

Wskaźnik	Rodzaj wpływu	2021	Cel 2021
Podtrzymanie certyfikacji FSC CoC	Bezpośredni	Audyt nadzoru FSC CoC został skutecznie przeprowadzony	Skuteczne podtrzymanie certyfikacji FSC CoC
Procent dostawców papieru certyfikowanych wg wymagań FSC	Bezpośredni	100%	100%

### Redukujemy odpady



Odpadem znaczącym dla Schumacher Packaging Sp. z o.o. jest odpad papieru. Stanowi on prawie 99% generowanego odpadu, który powstaje podczas produkcji opakowań. Pomimo biodegradowalności oraz pełnego recyklingu, ilość tego odpadu jest optymalizowana. Pozostałe odpady to odpady inne niż niebezpieczne i niebezpieczne stanowiące 1 procent wytwarzanych odpadów przez zakład. Schumacher Packaging posiada odpowiednie pozwolenie na wytwarzanie odpadów. Odpady są składowane zgodnie z pozwoleniem. Dodatkowo dla składowania odpadów jest opracowany operat przeciwpożarowy, który nakłada dodatkowe wymagania odnośnie bezpieczeństwa.

Firma Schumacher Packaging ogranicza maksymalnie skutki wytwarzania odpadów magazynując oraz przekazując je do firm z pozwoleniami na odbiór i przetwarzanie odpadów.

Opracowano projekt redukcji odpadu papieru, który doprowadził do znaczącej redukcji odpadów w ciągu ostatnich lat.

*Wskaźniki dokonania (KPI)*

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Procent recyklingowego papieru stosowanego do produkcji	n/d	76,50%	76,50%	78,00%	75%

*Wskaźniki monitorowania*

Wskaźnik	2018	2019	2020	2021
Zmiana ilości odpadów (rok bazowy – 2018)	1	0,908	0,908	0,730
Zmiana procentu odpadów papieru w odniesieniu do masy zakupionego papieru (rok bazowy – 2018)	1	0,923	0,959	0,904
Ilość odpadów kierowanych do utylizacji	411,18	411,18	244,4	207,38



## Zarządzamy wodą i ściekami



**GRI  
303**

Opis sposobu, w jaki zakład współdziała z wodą, w tym w jaki sposób i gdzie woda jest pobierana, konsumowana i odprowadzana.

Zakład pobiera wodę z dwóch źródeł:

1. Woda podziemna - woda ze studni do celów technologicznych, mycia maszyn i do produkcji kleju podczas wytwarzania opakowań.
2. Woda komunalna - woda z sieci do celów sanitarnych i pitnych.

Opis podejścia zastosowanego do określenia wpływów związanych z wodą:

1. Woda podziemna.

Jest pobierana za pomocą pomp o określonej wydajności. W pozwoleniu wodnoprawnym wpływ poboru jest określony dla maksymalnego poboru dobowego, które nie zagraża środowisku. Ilość pobranej wody monitorowana za pomocą licznika umieszczonego w punkcie poboru. Odczyt na koniec każdego miesiąca. Woda podziemna jest przebadana pod kątem przydatności do spożycia. Z powodu podwyższonego parametru żelaza nie jest zdatna do picia.

Przeznaczenie tylko do celów przemysłowych o czym informują piktogramy w miejscach dystrybucji. Spożycie wody nie zagraża życiu.

2. Woda komunalna

Woda z sieci wodociągowej dostarczana od Zakładu Usług Komunalnych. Woda do celów komunalnych. Badana regularnie przez ZUK. Pobór/zakup wód jest monitorowany za pomocą licznika - zużycie jest kontrolowane na koniec każdego miesiąca.

Opis sposobu rozwiązywania problemów związanych z wodą:

1. Woda podziemna.

Sposób współpracy oraz podział odpowiedzialności jest zawarty w pozwoleniu wodnoprawnym nr ŚiR.6341.30.3.2016 z dnia 09.08.20z dnia oraz w ustawie z 20 lipca 2017 roku Prawo Wodne. Zgodnie z ustawą składane jest raz na kwartał, oświadczenie o ilości poboru wód podziemnych. Na podstawie zużycia naliczane są opłaty przez Wody Polskie.

2. Woda komunalna.

Sposób współpracy oraz zakres odpowiedzialności jest określony w umowie z Zakładem Usług Komunalnych, podpisanej w momencie rozpoczęcia budowy zakładu.

Wyjaśnienie procesu ustalania celów i zadań związanych z wodą

Zakład nie jest położony w obszarze dotkniętym niedoborem wody. Biorąc pod uwagę jednak, że jest to zasób naturalny którego ilości na świecie cały czas się zmniejszają, Schumacher Packaging wprowadził cele oraz zadania w różnych procesach. Określono na podstawie danych archiwalnych cele dla zużycia wody ze studni. Monitoruje się zużycie na każdej maszynie drukującej.

Opis wszelkich minimalnych norm ustanowionych dla jakości zrzutu ścieków oraz sposobu określenia tych minimalnych norm.

Ścieki komunalne są zrzucane do rowu, a następnie do rzeki. Są poddawane oczyszczeniu w oczyszczalni biologicznej. Próbkę ścieków pobierane są na koniec każdego miesiąca. Normy parametrów zrzucanych ścieków określa ustawa oraz są zawarte w pozwoleniu na odprowadzanie ścieków do wód i do ziemi z dnia 14.03.2018 numer WR.ZUZ.1.421.47.2018.AK. Parametry są zgodne z wymaganiami.

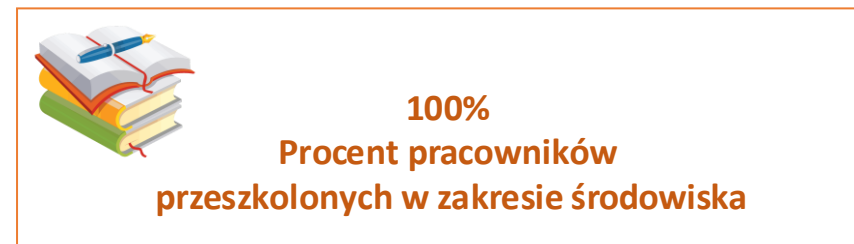
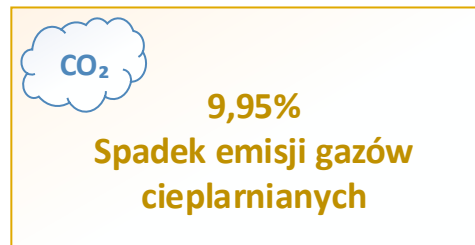
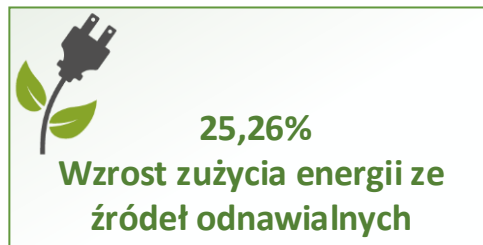
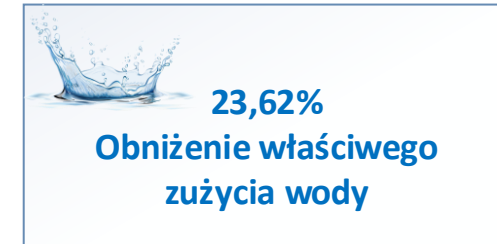
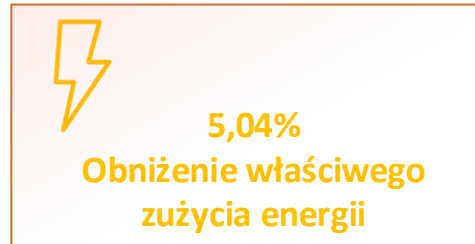
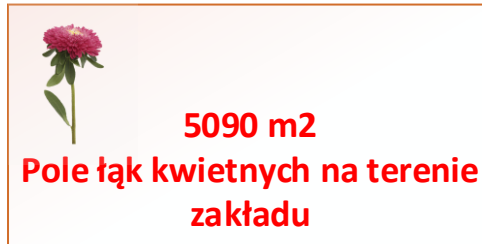
Pobór wody, m3 (stres wodny nie występuje)				
	2018	2019	2020	2021
Wody powierzchniowe	0	0	0	0
Woda słodka (≤1 000 mg / l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	0	0	0	0
Inna woda (> 1000 mg / l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	0	0	0	0
Wody gruntowe (łącznie)	23279	24663	29971	17520
Woda słodka	23279	24663	29971	17520
Inna woda	0	0	0	0
Woda innej firmy (łącznie)	14684	14183	16562	23997
Woda słodka	14684	14183	16562	
Inna woda	0	0	0	0
<b>Ogólny pobór wody</b>	<b>37963</b>	<b>38846</b>	<b>46533</b>	<b>41517</b>
Odprowadzenie wody, m3				
	2018	2019	2020	2021
<b>Zrzut wody według miejsca przeznaczenia</b>				
Całkowity zrzut wody	6646	6084	6236	8491
Zrzut wody z podziałem na wodę słodką i wodę inną				
Woda słodka	6646	6084	6236	8491
Inna woda	0	0	0	0
Zrzut wody według poziomu oczyszczania				
Bez oczyszczania	0	0	0	0
Woda która przeszła przez oczyszczalnię ścieków	6646	6084	6236	8491

## Plany dotyczące doskonalenia w zakresie środowiska



Lp	Działanie	Cel	Termin
1	Montaż i uruchomienie drukarki cyfrowej Durst	Zmniejszenie obciążenia środowiska (odpady plastików i cały proces produkcji klisz, który zostaje niepotrzebny)	2022
2	Skończenie prac związanych z instalacją tryskaczową	Eliminacja zagrożeń dla środowiska na skutek pożaru	2022-2023
3	Budowa magazynu środków smarnych i olejów	Zmniejszenie zagrożeń środowiskowych pochodzących z zastosowania olejów i smarów	2022
4	Odzysk ciepła odpadowego z kompresorów	Oszczędzanie mediów	2022
5	Montaż fotowoltaiki na dachu	Redukcja zużycia energii Stosowanie „zielonej” energii Redukcja emisji CO <sub>2</sub> eq	2025
6	Zakup 8 wózków widłowych elektrycznych	Redukcja zużycia energii Redukcja emisji CO <sub>2</sub> eq	2022

## Dla przyrody. Wyróżnione działania





## Zrównoważony łańcuch dostaw

Kierujemy się zasadą odpowiedzialnego i zrównoważonego rozwoju. Wraz z dostawcami podejmujemy działania minimalizujące nasz wpływ na środowisko naturalne. Rozwijamy współpracę z dostawcami, którzy wspólnie z nami kształtują świadomość społeczną i ekologiczną. Korzystamy z surowców certyfikowanych oraz materiałów atestowanych. Jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie, kierujące się wartościami etyki i działające zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu wybieramy dostawców, którzy podzielają naszą filozofię zrównoważonego rozwoju, działają zgodnie z regulacjami prawnymi, zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy oraz dbają o środowisko naturalne.





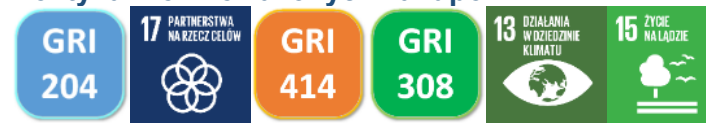
## Ogólne założenia zrównoważonego łańcucha dostaw

Celem Polityki zrównoważonych zakupów ustanowionej w naszej firmie jest efektywne i planowe dokonywanie zakupów z minimalnym negatywnym skutkiem dla środowiska naturalnego, z szacunkiem dla każdej osoby zaangażowanej w łańcuch dostaw i lokalnych społeczności, na który ten łańcuch wpływa, przy zachowaniu najwyższej jakości pozyskiwanych materiałów, towarów i usług. Praca w oparciu o spójną i dostosowaną do naszych warunków Politykę zakupową pozwala nam efektywnie wzmacniać współpracę z dostawcami i zdobywać zaufanie wszystkich stron zainteresowanych.

We współpracy z naszymi dostawcami kierujemy się polityką partnerstwa strategicznego polegającego na stałym doskonaleniu procesów zakupowych, wdrażaniem innowacyjnych narzędzi współpracy i bieżącą oceną kluczowych wskaźników.

Chcemy dostarczać produkty coraz lepiej dopasowane do zmieniających się potrzeb klientów, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju.

## Polityka zrównoważonych zakupów



W zakładzie obowiązuje Polityka Zrównoważonych Zakupów P.03. Co roku przy przeglądzie zarządzania ta Polityka jest analizowana i aktualizowana. Stopień wykonania celów zawartych w Polityce, zostaje poddany weryfikacji, analizie, po czym ustalają się nowe cele bądź aktualizują się cele istniejące. Poniżej przedstawiamy analizę wykonania naszej Polityki zrównoważonych zakupów za 2021 rok i ustalenie celów na rok następny.

Zakres	Zobowiązanie	Cele na 2021 r.	Raport z realizacji celów	Cele na 2022 r.
Strategia	Preferujemy długotrwałą współpracę z certyfikowanymi dostawcami, którzy podzielają naszą filozofię jakości, działają zgodnie z regulacjami prawnymi, zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy oraz dbają o środowisko	Eliminacja z puli kwalifikowanych dostawców partnerów osiągających 0 pkt. dla wskaźników CoC i wymaganych certyfikatów w ocenie rocznej.	Cel został osiągnięty. Na razie nie istnieją dostawcy, którzy nie kwalifikują się względem odpowiedzialności społecznej i certyfikacji	Dopuszczenie do współpracy z zakładem tylko dostawców z rankingiem A-D (nie E) wg kryteriów należytej staranności
Ochrona środowiska	Kontrola dostawców pod kątem posiadania systemu zarządzania ochroną środowiska zgodnego z standardem ISO 14001 lub FSC oraz przestrzegania wszelkich obowiązujących praw, przepisów i standardów międzynarodowych odnoszących się do ochrony i zachowania środowiska	Co najmniej 80% aktualnych dostawców papieru posiadających wdrożony i certyfikowany system ISO 14001 i 100% dostawców papieru z certyfikatem FSC. Audyt środowiskowy dla minimum 2 losowo wybranych dostawców w 2021 roku.	Cel został osiągnięty. 1) 100% dostawców papieru certyfikowanych wg FSC 2) 92,9% dostawców papieru certyfikowanych wg ISO 14001 3) Audyty zawierające środowiskową część, odbyły się u czterech dostawców	Co najmniej 80% aktualnych dostawców papieru posiadających wdrożony i certyfikowany system ISO 14001 i 100% dostawców papieru z certyfikatem FSC. Audyt zawierający kwestie środowiskowe dla minimum 2 losowo wybranych dostawców w 2022 roku.
Odpowiedzialność społeczna	Zobowiązanie dostawców do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń dotyczących praw człowieka i standardów pracy.	50% aktualnych dostawców zobowiązuje się do przestrzegania celów zawartych w CoC lub w tożsamym dokumencie wewnętrznym dostawcy. Audyt dla 2 losowo wybranych dostawców w 2021 roku.	Cel został osiągnięty. 1) 64% dostawców podpisało kodeks postępowania dostawcy 2) Audyty odbyły się u czterech dostawców	80% aktualnych dostawców zobowiązuje się do przestrzegania celów zawartych w CoC lub w tożsamym dokumencie wewnętrznym dostawcy. Audyt dla 2 losowo wybranych dostawców w 2021 r.
Ocena dostawców	Weryfikacja dostawców na podstawie wyników oceny rocznej poszerzonej o wskaźniki dotycz. zagadnień środowiskowych i społecznych.	Co najmniej 80% dostawców powinno kwalifikować się w najwyższej ocenie A lub B. Ewaluacja wyników za 2020 rok.	81% dostawców posiada ocenę A lub B.	Co najmniej 81% dostawców powinno kwalifikować się w najwyższej ocenie A lub B. Ewaluacja wyników za 2021 rok.
Ocena ryzyka	Ciągła weryfikacja zagrożeń poprzez dokonywanie segmentacji kategorii i dostawców według poziomu ryzyka w obszarach społecznych, środowiskowych i bezpieczeństwa dostaw.	Zdefiniowanie wskaźników i opracowanie kryterium oceny ryzyka. Ewaluacja wyników oceny za 2021 rok	Schemat oceny ryzyk należytej staranności został opracowany. Dostawcy zostali ocenione	Aktualizacja oceny ryzyk należytej staranności
Dobre praktyki	Przywiązanie do wartości gwarantujących wysoki poziom zaufania oraz w pełni partnerskie stosunki biznesowe oparte o podstawowe zasady transparentności, uczciwej konkurencji i bezpieczeństwa danych.	Przeprowadzenie 1 na 3 lata ankiety wśród dostawców z zakresu oceny bezpieczeństwa, transparentności i partnerskich relacji.	Cel został osiągnięty. Na koniec 2021 roku została przeprowadzona ocena 80% dostawców	Cel został osiągnięty. Na koniec 2022 roku przeprowadzić ocenę 90% dostawców
Szkolenia wewnętrzne	Zapewnienie pracownikom DZ jak i pozostałym pracownikom SP dostępu do wiedzy i aktywne szkolenie z zakresu celów zrównoważonych zakupów	Szkolenia dla rozpoczynających pracę oraz co najmniej 1 w roku dla pracowników DZ. Regularne testy wiedzy dla pracowników DZ.	W okresie 01.2021...02.2022 zostały przeprowadzone szkolenia dla pracowników działu zakupów w następujących zakresach: FSC, Antykorupcyjne działania	Szkolenia dla rozpoczynających pracę oraz co najmniej 1 w roku dla pracowników DZ. Regularne testy wiedzy dla pracowników DZ.
Komunikacja zewnętrzna	Jasna i klarowna komunikacja celów i wytycznych dla osiągnięcia zrównoważonej polityki zakupowej zarówno na etapie sourcingu jak i podpisywania umów handlowych	Włączenie Polityki Zakupowej firmy SP oraz dokumentów CoC oraz Ankiety jako załączników do umowy handlowej.	Cel nie został osiągnięty. Powodem była decyzja o nieopracowaniu w 2021 roku ogólnych warunków handlowych dla działu zakupów	Opracowanie i przekazanie wszystkim dostawcom prezentacji zawierającej wyjaśnienie polityki zakładu oraz wymagań zakładu Wrocław

## Kodeks postępowania dostawców



Kodeks postępowania dostawców jest dokumentem który został stworzony w zakładzie Wrocław dla zwiększenia poziomu zaangażowania dostawców w kwestie zrównoważonego rozwoju.

Dokument zawiera kilka rozdziałów, których ilość z upływem czasu wzrasta, jak dochodzą nowe wymagania klientów:

- jakość wyrobów;
- odpowiedzialne zarządzanie środowiskiem naturalnym;
- bezpieczne warunki pracy;
- etyczne praktyki biznesu;
- traktowanie pracowników z szacunkiem i godnością;
- stosunki pracy;
- kwestie ogólne.

Taka struktura dokumentu oddaje podejście Schumacher Packaging do współpracy z dostawcami, pokazując nasze wartości, których chcemy przestrzegać nie tylko wewnątrz zakładu, ale również w całym łańcuchu dostaw.

Kodeksy postępowania podpisany jest przez większość naszych dostawców.

*Wskaźnik dokonania (KPI)*

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Procent dostawców, które zaakceptowały kodeks postępowania	nie dotyczy	nie dotyczy	43%	64%	50%



## Audytowanie i samoocena dostawców



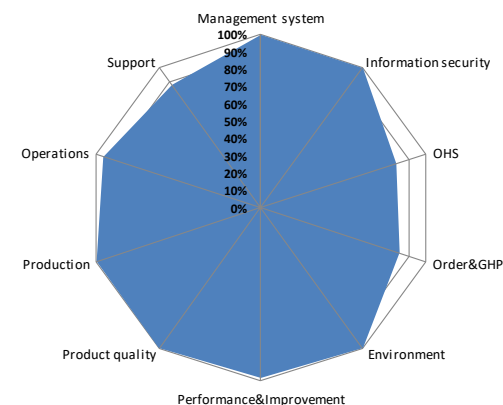
Co roku przeprowadzamy kilka audytów dostawców.

Podczas audytów skupiamy swoją uwagę na kwestiach zrównoważonego rozwoju i jakości procesów dostawcy.

Raport z audytu pokazuje osiągnięcia firmy wobec każdego z rozdziałów audytu, i daje dostawcy możliwość zauważyć braki w poszczególnych zakresach oraz uzupełnić je ze wsparciem Schumacher Packaging.

### SUMMARY OF AUDIT / PODSUMOWANIE AUDYTU

Name of supplier / nazwa dostawcy	Dostawca XXX
Address / Adres dostawcy:	XXX
Industry sector / Branża:	XXX
Audit date / Data audytu:	2021-12-02
Report submission date / Data wystawienia raportu:	2021-12-15
Auditors / Audytorzy:	XXX



Raz na trzy lata przeprowadzamy ankietowanie dostawcy. Ankieta jest podobna do raportu z audytu, posiada analogiczną strukturę, ale zawiera mniej pytań.

Ankietowanie różni się od audytowania tym, że firma ocenia siebie samą, a nie poprzez audytora zakładu Wrocław.

Ankieta dostawcy zawiera taki sam „radar” jak raport z audytu. Wyniki każdego z rozdziałów sumują się z ilości pozytywnych odpowiedzi na pytania. Łączny wynik sumuje się z poszczególnych rozdziałów z zastosowaniem współczynników wagowych.

Ankieta, podobnie do raportów z audytów, pokazuje osiągnięcia firmy wobec każdego ze sprawdzanych zakresów oraz pozwala dostawcy na odnotowania braków w swojej działalności, a także na ich uzupełnienie.

## Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Procent wydatków na zakupy materiałów stosowanych przy produkcji tektury i opakowań, wyprodukowanych przez lokalnych dostawców	45%	54%	59%	64%	60%
Procent wydatków na zakupy narzędzi stosowanych przy produkcji tektury i opakowań, wyprodukowanych przez lokalnych dostawców	80%	90%	90%	93%	90%
Procent wydatków na zakupy materiałów stosowanych przy produkcji tektury i opakowań, wyprodukowanych przez lokalnych dostawców	45%	54%	59%	64%	60%
Ilość dostawców materiałów, które wchodzą do składu wyrobów Schumacher, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	19	19	19
Ilość dostawców materiałów i wyrobów, które nie wchodzą do składu wyrobów Schumacher, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	9	9	9
Ilość dostawców narzędzi, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	6	5	5	5	5
Ilość dostawców usług, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	3	3	3
Łączna ilość dostawców, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	36	36	36

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość nowych dostawców materiałów i wyrobów, które wchodzą do składu wyrobów Schumacher, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	2	1	2
Ilość nowych dostawców materiałów i wyrobów, które nie wchodzą do składu wyrobów Schumacher, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	3	3	3
Ilość nowych dostawców usług, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	1	1	1
Łączna ilość nowych dostawców, sprawdzonych i ocenionych z zastosowaniem kryteriów socjalnych	brak danych	brak danych	6	5	5
Procent nowych dostawców, które zostały przeanalizowane z uwzględnieniem środowiskowych kryteriów	nie dotyczy	nie dotyczy	83%	100%	90%
Procent dostawców, które zostały przeanalizowane z uwzględnieniem środowiskowych kryteriów	29,3%	28,4%	36%	46%	90%

## Wskaźniki monitorowania (WM)

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021
Znaczące rzeczywiste i potencjalne negatywne wpływy na środowisko zidentyfikowane w łańcuchu dostaw.	0	0	0	0
Liczba dostawców zidentyfikowanych jako mających znaczący rzeczywisty i potencjalny negatywny wpływ na środowisko.	0	0	1	0
Procent dostawców zidentyfikowanych jako mających znaczący rzeczywisty i potencjalny negatywny wpływ na środowisko, z którymi w wyniku oceny uzgodniono ulepszenia.	0	0	1,4%	0

## Ocena ryzyk należytej staranności dostawców



Każdy dostawca podlega obowiązkowej ocenie ryzyk, związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Kryteria są podzielone na trzy grupy względem rodzaju ryzyka:

- ryzyka środowiskowe;
- ryzyka socjalne;
- ryzyka dobrych rządów.

Inny przekrój systemu oceny ryzyk dotyczy skali. Ryzyka są podzielone na:

- firmowe (dotyczące bezpośrednio przedsiębiorstwa);
- krajowe (dotyczące warunków panujących w państwie).

Firmowe kryteria oceny:

- wyniki oceny przez audyt / samoocenę;
- certyfikacje w zakresach socjalnym, środowiskowym, FSC;
- podpisany kodeks postępowania;
- podpisana deklaracja środowiskowa;
- certyfikacje w zakresie ogólnego zarządzania.

Krajowe kryteria oceny zawierają informacje z następujących rankingów:

- Wskaźnik rozwoju płci / Gender Development Index
- Wskaźnik Rozwoju Społecznego skorygowany o nierówność / Inequality-adjusted Human Development Index
- Wskaźnik efektywności środowiskowej / Environmental Performance Index
- Indeks praworządności / Rule of law index
- Indeks Postrzegania Korupcji / Corruption Perceptions Index
- Wskaźnik demokracji / Democracy index

W przypadku niedostarczenia jakichkolwiek informacji przez dostawcę, uważa się to za brak i ocenia się jako maksymalny poziom zagrożenia.

W jakości wskaźników poziomu krajowego stosuje się międzynarodowe rankingi i indeksy, prowadzone przez rozpoznawalne i ogólnie uznawane jednostki.

Wynikiem oceny ryzyk jest wniosek dotyczący każdego z dostawców bądź potencjalnych dostawców, czy współpraca z tą firmą wiąże się z dużymi ryzykami w zakresie ESG. W przypadku dużego poziomu ryzyka ma być podjęta decyzja o przerwaniu współpracy do momentu normalizacji wskaźników. Czasami jest tak, że od firmy w tym zakresie zależy niewiele, jeśli wchodzi w grę np. sankcje lub zakazy międzynarodowe (przykład: conflict minerals).

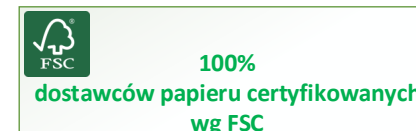
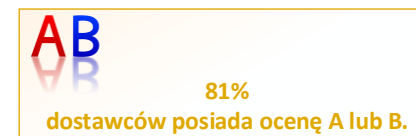
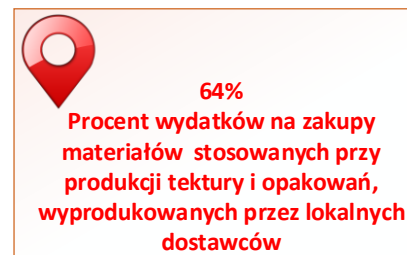
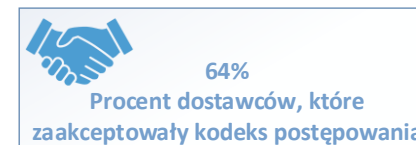
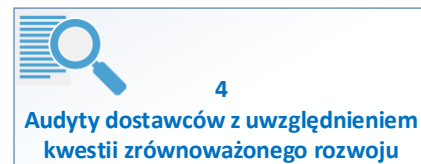
W przypadku wyników dostatecznych, ale niskich, może być podjęta wspólna decyzja o opracowaniu działań korygujących.

## Plany dotyczące doskonalenia zrównoważonych zakupów



Lp	Działanie	Cel	Termin
1	Analiza współpracy z każdym dostawcą w ramach analizy ryzyk należytej staranności	Aktualizacja wiedzy o dostawcach	Luty 2023
2	Opracowanie nowego kwestionariusza audytowego z uwzględnieniem szerokiego zakresu kwestii należytej staranności i przeprowadzenia audytów na nowych zasadach	Osiągnięcie bardziej miarodajnych wyników audytowania dostawców	Wrzesień 2022
3	Przygotowanie i wysłanie dostawcom prezentacji dotyczących zrównoważonego rozwoju w celu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- przekazania wiedzy odnośnie kwestii ESG;</li> <li>- wytłumaczenia stosowanych podejść i zaleceń Schumacher Packaging</li> </ul>	1. Zwiększenie poziomu wiedzy dostawców odnośnie zasad zrównoważonego rozwoju 2. Lepsze rozumienie przez dostawców wymagań Schumacher Packaging dotyczących kwestii ESG	Grudzień 2022

## Zrównoważone zakupy. Wyróżnione działania





# Etyczny biznes

Schumacher Packaging buduje współpracę ze wszystkimi zainteresowanymi stronami na zasadach przestrzegania zasad etycznego i uczciwego biznesu. Dotyczy to zarówno personelu, jak i zewnętrznych interesariuszy.

<p><b>10</b> MNIEJ NIERÓWNOŚCI</p> 	<p><b>16</b> POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE</p> 	<p><b>17</b> PARTNERSTWA NA RZECZ CEŁÓW</p> 
<p><b>8</b> WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA</p> 	<p><b>3</b> DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA</p> 	<p><b>GRI 205</b></p>
<p><b>GRI 416</b></p>	<p><b>12</b> ODPowiedzialna konsumpcja i produkcja</p> 	<p><b>9</b> Innowacyjność, przemysł, infrastruktura</p> 
		<p><b>GRI 206</b></p>



## Polityka etyki biznesu i przeciwdziałania korupcji

Nie patrzymy na etykę biznesową jak na coś oddzielnego od innych procesów zakładu: jest to integralną częścią naszych działań, zarówno operacyjnych, jak i działań CSR. Bierzymy pod uwagę nie tylko zachowania etyczne, które wprost dotyczą naszych pracowników, ale także kwestia związane z zainteresowanymi stronami.

Cały zestaw swoich wewnętrznych wymagań przekazujemy też naszym dostawcom, zalecając przestrzegania odpowiednich zachowań etycznych wobec wszystkich interesariuszy.

W zakładzie obowiązuje Polityka Etyki Biznesu i Przeciwdziałania Korupcji P.03. Co roku przy przeglądzie zarządzania ta Polityka jest analizowana i aktualizowana. Stopień wykonania celów zawartych w Polityce, zostaje poddany weryfikacji, analizie, po czym ustalają się nowe cele bądź aktualizują się cele istniejące.

Poniżej przedstawiamy analizę wykonania naszej Polityki etyki biznesu i przeciwdziałania korupcji.

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z osiągnięcia celu	Cele na 2022 i kolejne lata
<b>Korupcja</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega korupcji i łapówkom	1) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek w zakładzie; 2) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek u dostawców	Cele zostały osiągnięte 1) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek w zakładzie; 2) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek u dostawców	1) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek w zakładzie; 2) 0 udokumentowanych przypadków korupcji i łapówek u dostawców
<b>Konflikt interesów</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega przypadkom konfliktu interesów	0 udokumentowanych przypadków konfliktu interesów	Cel został osiągnięty 0 udokumentowanych przypadków konfliktu interesów	0 udokumentowanych przypadków konfliktu interesów
<b>Prawo antymonopolowe</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega przekroczeniu prawa antymonopolowego	0 udokumentowanych przypadków przekroczeń prawa antymonopolowego	Cel został osiągnięty 0 udokumentowanych przypadków przekroczeń prawa antymonopolowego	0 udokumentowanych przypadków przekroczeń prawa antymonopolowego
<b>Oszustwo</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega oszustwu	0 udokumentowanych przypadków oszustwa	Cel został osiągnięty 0 udokumentowanych przypadków oszustwa	0 udokumentowanych przypadków oszustwa
<b>Pranie pieniędzy</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega praniu pieniędzy	0 udokumentowanych przypadków prania pieniędzy	Cel został osiągnięty 0 udokumentowanych przypadków prania pieniędzy	0 udokumentowanych przypadków prania pieniędzy
<b>Bezpieczeństwo informacji</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega wyciekom informacji oraz innym przekroczeniom dotyczącym bezpieczeństwa informacji. Chronimy dane osobowe pracowników zakładu i stron trzecich	0 udokumentowanych przypadków naruszeń przepisów RODO (GDPR)	Cel został osiągnięty 0 udokumentowanych przypadków naruszeń przepisów RODO (GDPR)	0 udokumentowanych przypadków naruszeń przepisów RODO (GDPR)
<b>Prawa autorskie</b>	Przestrzegamy praw autorskich stron trzecich	0 udokumentowanych przypadków naruszeń praw autorskich	Cel został osiągnięty 0 udokumentowanych przypadków naruszeń praw autorskich	0 udokumentowanych przypadków naruszeń praw autorskich
<b>Etyka biznesu</b>	Przestrzeganie wszystkich zobowiązań dot. etyki biznesu	Szkolenia dla całego personelu działu handlowego oraz działu zakupów dot. całego zakresu niniejszej polityki	Cel został osiągnięty Szkolenia dla całego personelu działu handlowego oraz działu zakupów dot. całego zakresu niniejszej polityki	Szkolenia dla całego personelu działu handlowego oraz działu zakupów dot. całego zakresu niniejszej polityki
<b>Nowe cele 2022</b>				
<b>Porozumienia ograniczające konkurencję</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega powstaniu porozumień ograniczających konkurencję	n/d	n/d	0 udokumentowanych przypadków przekroczeń w postaci powstania porozumień ograniczających konkurencję
<b>Nadużycie pozycji dominującej</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega nadużyciu pozycji dominującej	n/d	n/d	0 udokumentowanych przypadków nadużywania pozycji dominującej
<b>Antykonkurencyjna koncentracja gospodarcza</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega antykonkurencyjnej koncentracji gospodarczej	n/d	n/d	0 udokumentowanych przypadków antykonkurencyjnej koncentracji gospodarczej
<b>Zbiorowe interesy konsumentów</b>	Zakład nie toleruje i zapobiega praktykom naruszającym zbiorowe interesy konsumentów	n/d	n/d	0 udokumentowanych przypadków przekroczeń w postaci praktyk naruszającym zbiorowe interesy konsumentów

Inne Polityki związane z etyką biznesu, są także opisane poniżej.

## Przeciwdziałanie korupcji



System przeciwdziałania korupcji jest w Schumacher Packaging częścią systemu przeciwdziałania nadużyciom finansowym.

Budowanie kultury zwalczania nadużyć finansowych może zawierać m.in. następujące narzędzia:

- wdrażanie działań zapobiegających konfliktowi interesów,
- zapewnienie mechanizmów informowania o nieprawidłowościach i podejrzeniach nadużyć finansowych (w udokumentowanej bądź nieudokumentowanej formie),
- tworzenie polityk, dotyczących etyki,
- szkolenia,
- analizę ryzyka nadużyć finansowych w celu określenia poziomu zagrożenia (w tym określenie mechanizmów kontrolnych).

Zasady zwalczania nadużyć:

→ Etyka. Pracownicy muszą przestrzegać przyjętych w zakładzie norm etycznego postępowania i uczciwości. Personel ma postępować zgodnie z tymi normami i musi być odpowiednio przeszkolony zarówno pod kątem nadużyć finansowych jak i potrzeby ich zwalczania.

→ Zwiększona przejrzystość. Jest to ważne narzędzie zwalczania nadużyć finansowych. Odpowiednie informacje na temat współpracy z kontrahentami powinny, w miarę możliwości, być dostępne w formacie, który może być poddawany audytowi i analizowany na potrzeby zwalczania nadużyć finansowych, zgodnie z odpowiednimi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

→ Ocena ryzyk nadużyć finansowych. Stosuje się podejście oparte na ryzyku monitorowania zachowań. Analiza ryzyk i stosowane w ramach tej oceny mechanizmy kontrolne powinny wpłynąć na właściwe zmniejszenie ryzyka wystąpienia nadużyć.

→ Dobra współpraca między podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Warunkiem wstępnym dla skutecznego zwalczania nadużyć finansowych jest w szczególności dobra współpraca między wszystkimi stronami zainteresowanymi.

→ Zdolność skutecznego prowadzenia dochodzeń. Odpowiednie narzędzia i zachęty są ważne dla skutecznego wykrywania nadużyć i prowadzenia dochodzeń w ich sprawie. Kiedy istnieje podejrzenie nadużycia, jednostki zajmujące się zwalczaniem nadużyć finansowych powinny mieć dyskretny dostęp do niezbędnych informacji. Osoby zgłaszające przypadki naruszenia, mają łatwe, bezpieczne i szybkie procedur zgłaszania nadużyć, wg systemu jakości.

Pełnomocnik ds. systemów jakości regularnie przeprowadza szkolenia z kwestii przeciwdziałania nadużyciom finansowym.

W ramach oceny ryzyk przeprowadza się regularna ocena ryzyk dot. nadużyć finansowych.

### Wskaźniki dokonania (KPI)

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Całkowita liczba procesów biznesowych ocenionych pod kątem ryzyka związanego z korupcją.	0	10	12	19	19
Całkowity procent procesów ocenionych pod kątem ryzyka związanego z korupcją.	0%	52,63%	63,16%	100%	100%
Ilość istotnych ryzyk związanych z korupcją, zidentyfikowanych w ramach oceny ryzyka.	0	0	0	0	0
Całkowita liczba członków zarządu, których przeszkolono ws. polityki i procedur antykorupcyjnych.	3	3	3	3	3
Procent członków zarządu, których przeszkolono ws. polityki i procedur antykorupcyjnych.	60%	60%	60%	60%	60%

## Ochrona konkurencji



Zakład Wrocław nie angażuje się w praktyki, które można potraktować jako działania antykonkurencyjne oraz wymaga żeby dostawcy również w takie praktyki się nie angażowały.

Do wyżej wymienionych praktyk odnoszą się:

- porozumienia ograniczające konkurencję;
- nadużywanie pozycji dominującej;
- antykonkurencyjna koncentracja gospodarcza;
- praktyki naruszające zbiorowe interesy konsumentów.

Zakład analizuje swoje zachowania wobec praktyk antykonkurencyjnych systemowo, w tym na spotkaniach zespołu CSR, przy przeglądzie zarządzania oraz przy tworzeniu raportu zrównoważonego rozwoju.

Zakład Wrocław przeprowadza systemowe działania skierowane wobec konkretnych praktyk antykonkurencyjnych, wymienionych wyżej, oraz ma udokumentowane procedury wobec niedopuszczenia i postępowania wobec każdej z praktyk antykonkurencyjnych.

*Wskaźniki dokonania (KPI)*

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Liczba toczących się lub zakończonych w raportowanym okresie działań prawnych dotyczących zachowań antykonkurencyjnych oraz naruszeń przepisów antymonopolowych	0	0	0	0	0
Ilość udokumentowanych przypadków przekroczeń w postaci powstania porozumień ograniczających konkurencję	0	0	0	0	0
Ilość udokumentowanych przypadków nadużywania pozycji dominującej	0	0	0	0	0
Ilość udokumentowanych przypadków antykonkurencyjnej koncentracji gospodarczej	0	0	0	0	0

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość udokumentowanych przypadków przekroczeń w postaci praktyk naruszających zbiorowe interesy konsumentów	0	0	0	0	0

## Ochrona sygnalistów



W zakładzie funkcjonuje procedura dot. sygnalistów zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2019/1937.

Dbamy o to, żeby zarówno każdy pracownik zakładu, jak i każda osoba zainteresowana mogła łatwo zgłosić ewentualne naruszenia odnoszące się do wielu zakresów prawa unijnego i polskiego i miarodajną odpowiedź na swoje zgłoszenie. W przypadku zgłoszeń uzasadnionych istnieje mechanizm szybkiej realizacji i kontroli działań korygujących i udzielenia feedbacku osobom sygnalizującym.

*Wskaźniki dokonania (KPI)*

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość zgłoszeń pracowników dotyczących naruszeń prawa	0	0	0	0	0
Ilość zgłoszeń zewnętrznych interesariuszy dotyczących naruszeń prawa	0	0	0	0	0



## Zdrowie i bezpieczeństwo klientów i konsumentów



Nasz Zakład wdrożył udokumentowane zasady, sformułowane na poziomie Polityk, które zapewniają produkcję bezpiecznych i zgodnych z prawem wyrobów o określonej jakości i potwierdza swoją odpowiedzialność wobec klientów.

Te polityki są:

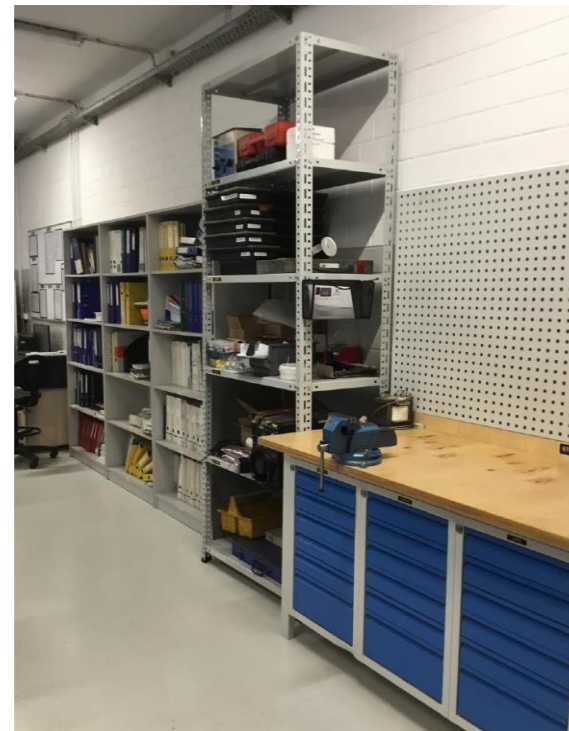
- podpisane przez Prezesa Zarządu Zakładu;
- przekazane wszystkim pracownikom;
- udostępnione wszystkim stronom zainteresowanym przez naszą oficjalną stronę internetową.

Jest to niezwykle ważne w naszym przypadku, ponieważ wiele naszych klientów produkuje żywność, w związku z tym dostarczenie opakowań żywnościowych jest istotne względem zdrowia konsumentów.

Zarząd Zakładu określił i utrzymuje jasny i skuteczny plan rozwoju i ciągłego doskonalenia kultury bezpieczeństwa i jakości produktu. Obejmuje to:

- określone działania obejmujące wszystkie działy Zakładu, które mają wpływ na bezpieczeństwo i jakość produktu;
- opis sposobu, w jaki działania będą podejmowane i mierzone, oraz zamierzone ramy czasowe (w politykach, przeglądzie zarządzania, ocenie ryzyk);
- przegląd skuteczności zakończonych i bieżących działań (przy każdym rocznym przeglądzie zarządzania).

Zarząd ustalił jasne cele w zakresie utrzymania i poprawy jakości, bezpieczeństwa i legalności wytwarzanych produktów, zgodnie z polityką bezpieczeństwa i jakości produktów (cele Polityk).



### Analiza wykonania Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Wyrobów

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Wyrobów P.06 funkcjonuje w zakładzie od 12 lat. Przedstawiamy Państwu wyniki analizy jej wykonania.

ZAKRES	ZOBOWIĄZANIE	CELE 2021	Raport z realizacji celu	Cele na 2022 i kolejne lata
<b>Przestrzeganie wymagań</b>	Produkujemy bezpieczne wyroby, zgodne z wymaganiami prawa, które posiadają jakość zgodną z wymaganiami i oczekiwaniami klientów. Jesteśmy odpowiedzialni przed klientami za wykonanie wyżej wymienionego zobowiązania	Nie więcej niż 1 przypadek uzasadnionych zgłoszeń klientów dotyczących bezpieczeństwa wyrobów	Cel został osiągnięty. 1 przypadek zgłoszenia	Nie więcej niż 1 przypadek uzasadnionych zgłoszeń klientów dotyczących bezpieczeństwa wyrobów
<b>Nadzorowanie zmian</b>	Zobowiązujemy się do nadzorowania zmian wymagań prawnych i wymogów klientów, aby zapewnić ciągłą zgodność produkowanych wyrobów	W listopadzie 2021 przeprowadzić analizę wymagań do wyrobów względem bezpieczeństwa	Cel został osiągnięty. Analiza została przeprowadzona	Przeprowadzić aktualizację wymagań do wyrobów względem bezpieczeństwa - marzec 2023 roku
<b>Odpowiedzialność i świadomość pracowników</b>	Zakład zapewnia, że każdy pracownik jest odpowiedzialny za stosowanie zasad higienicznych na własnym stanowisku pracy i jest świadomy ich wpływu na poziom zadowolenia klientów	Przeprowadzenie szkoleń z każdym pracownikiem dot. bezpieczeństwa wyrobów do marca 2022 r.	Cel został osiągnięty. Szkolenia z pracownikami zostały przeprowadzone	Przeprowadzenie szkoleń z każdym pracownikiem dot. bezpieczeństwa wyrobów do marca 2023 r.
<b>Analiza ryzyk</b>	Zakład przeprowadza regularną analizę i ocenę ryzyk dotyczących bezpieczeństwa wyrobów, podejmując odpowiednie działania	W 2021 roku przeprowadzić analizę i ocenę ryzyk bezpieczeństwa wyrobów do 31.12	Cel został osiągnięty. Ocena ryzyk zaktualizowana w grudniu 2021 roku	Zintegrować ocenę ryzyk bezpieczeństwa wyrobów z pozostałymi częściami oceny ryzyk
<b>System jakości</b>	Podtrzymujemy podsystem zintegrowanego systemu jakości, skierowany na dotrzymanie bezpieczeństwa wyrobów. Ten system zawiera odpowiedni zestaw dokumentów, a zakład zapewnia świadomość pracowników	Wdrożyć udokumentowany proces (BP) dot. bezpieczeństwa wyrobów w postaci księgi zarządzania w 2021r.	Cel nie został osiągnięty. Prace nad procesem biznesowym zostaną zakończone w 2022 roku	Wdrożyć udokumentowany proces (BP) dot. bezpieczeństwa wyrobów w postaci księgi zarządzania w 2022 roku
<b>Postępowanie wobec gości i podwykonawców</b>	Udogodnienia dla gości i podwykonawców umożliwiają przestrzeganie tej polityki	Zorganizować ciągle zapoznanie gości i podwykonawców z zasadami bezpieczeństwa i higieny wyrobów w firmie, której zlecona została ochrona zakładu	Cel nie został osiągnięty. System zapoznania funkcjonuje na ochronie zakładu	Podtrzymywać ciągle zapoznanie gości i podwykonawców z zasadami bezpieczeństwa i higieny wyrobów w firmie, której zlecona została ochrona zakładu

### Wskaźniki dotyczące bezpieczeństwa konsumentów

Wskaźniki dokonani (KPI)

	Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Procent znaczących kategorii produktów i usług, dla których ocenia się wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo		100%	100%	100%	100%	● 100%
Łączna liczba przypadków niezgodności z regulacjami lub dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów na zdrowie i bezpieczeństwo		0	0	0	0	● 0

Wskaźniki monitorowania (KM)

	Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021
Ilość audytów GHP / GMP za okres		62	84	73	104

## Bezpieczeństwo informacyjne



### W jaki sposób Schumacher Packaging kontroluje dostęp do danych?

Dane, które zostały sklasyfikowane jako poufne lub krytyczne, są chronione za pomocą list dostępu i dziedziczonych uprawnień na poziomie plików przechowywanych na dedykowanych serwerach danych, które są aktualizowane i nie są dostępne bezpośrednio dla personelu spoza działu IT firmy Schumacher Packaging.

Dane przechowywane w bazie danych używanej w naszym wewnętrznym systemie ERP są chronione przez zdefiniowane programowo listy kontroli poziomu dostępu i role-based access control (RBAC). Te środki kontroli zostały wbudowane w oprogramowanie i zarządzane wyłącznie przez przeszkolony i świadomy bezpieczeństwa personel IT. Zmiany należy zgłaszać na piśmie i są one trwale dokumentowane.

Wszyscy pracownicy są poinstruowani, aby nie kopiować żadnych poufnych lub krytycznych danych na swoje urządzenia mobilne, takie jak laptopy czy smartfony. Informacje poufne mogą w pewnych okolicznościach opuścić teren Schumacher Packaging, np. jeśli są potrzebne poza siedzibą firmy w celach biznesowych. Informacje krytyczne należy przechowywać wyłącznie lokalnie.

### W jaki sposób Schumacher Packaging zapobiega szpiegowstwu?

Wszyscy pracownicy są poinstruowani, aby nie zostawiać żadnych poufnych, krytycznych lub w inny sposób ważnych dokumentów na biurku lub wokół niego, aby wszyscy mogli je zobaczyć, gdy opuszczają biurko lub kończą pracę na koniec dnia. Podobnie wszyscy pracownicy są instruowani, aby blokować swoje komputery za każdym razem, gdy wstają z biurka i wylogować się pod koniec dnia, kiedy kończą pracę.

Jeśli pracownik nie zablokuje komputera, automatyczny zegar blokady ekranu zapewni zablokowanie pulpitu po nie więcej niż 10 minutach bezczynności.

Lokalizacje Schumacher Packaging są niedostępne dla publiczności. Zakład jest ogrodzony, monitorowany i chroniony przez pracowników ochrony 24/7.

Sieci są dzielone na fragmenty, które są tak małe, jak to możliwe i tak duże, jak to konieczne, aby zapobiec nieautoryzowanemu dostępowi lub podsłuchiwaniu strumienia danych sieciowych. Urządzenia sieciowe są kategoryzowane i przypisywane do określonych segmentów sieci z podobnymi lub identycznymi urządzeniami sieciowymi, aby zapobiec podsłuchiwaniu między urządzeniami. Dostawcy zewnętrzni z dostępem do sieci, np. w celu zdalnej konserwacji lub bezpośredniej interakcji z naszym oprogramowaniem czy urządzeniami ERP, są podzieleni na dedykowane, odseparowane logicznie sieci bez dostępu do siebie nawzajem lub do systemów Schumacher Packaging, chyba że jest to wymagane do świadczenia usług, do których są przeznaczone. W takich przypadkach wszystkie dane są monitorowane i rejestrowane przez dedykowane lokalne ściany przeciwpożarowe.

Cały ruch informacji wewnętrzny, który jest uważany za poufny lub krytyczny, a także cały ruch wewnętrzny, który jest uważany za osobisty i prywatny, jest w pełni szyfrowany, nawet jeśli pozostaje w granicach sieci wewnętrznej. W tym celu Schumacher Packaging prowadzi własny, wewnętrzny Certificate Authority i korzysta z wewnętrznych certyfikatów, które są odnawiane corocznie, aby zapewnić szyfrowanie ruchu wewnętrznego.

### W jaki sposób Schumacher Packaging zapobiega naruszeniom danych (złośliwym próbom zbierania informacji)?

Schumacher Packaging wdrożył wielopoziomowe podejście do zapobiegania naruszeniom danych, w tym szkolenia użytkowników, pełne szyfrowanie wszystkich urządzeń mobilnych, regularnie utrzymywane i stosowane listy kontroli dostępu do informacji poufnych i krytycznych, fizyczne lub logiczne oddzielenie systemów przechowywania informacji, logiczne separacja segmentów sieci oraz ograniczony fizyczny i logiczny dostęp do systemów przechowywania informacji i kopii zapasowych.

Zewnętrzny dostęp do systemów komputerowych w wewnętrznej sieci Schumacher Packaging jest bardzo ograniczony i chroniony przez klaster nowej generacji Firewall. O ile nie jest to wymagane i nieuniknione, dostęp do systemów wewnętrznych z zewnątrz jest zabroniony i uniemożliwiony. Urządzenia, które muszą być dostępne z zewnątrz, są trzymane w dedykowanej strefie zdemilitaryzowanej (DMZ) i oddzielone z obu stron za pomocą firewalli nowej generacji.

Cały dostęp do Internetu przez systemy znajdujące się w sieci firmowej, czy to systemy Schumacher Packaging, czy systemy komputerowe innych firm, jest kierowany przez centralny klaster zapory nowej generacji. Jest wysoce ograniczony, monitorowany i rejestrowany.

Dostawcy zewnętrzni są logicznie oddzieleni od sieci korporacyjnej i nie mają dostępu do systemów Schumacher Packaging, chyba że jest to wymagane do świadczenia usług, do których są przeznaczone. W takich przypadkach wszystkie dane są monitorowane i rejestrowane przez dedykowane firewalle.

Dostawcy zewnętrzni mający dostęp lub potencjalny dostęp do wszelkiego rodzaju informacji niepublicznych zapisanych, zarządzanych lub przetwarzanych przez firmę Schumacher Packaging są zobowiązani do podpisania umowy o zachowaniu poufności.

Tam, gdzie ma to zastosowanie i możliwe uprawnienia administracyjne lub ogólny dostęp personelu IT do serwerów są oparte na modelu warstwowym, który nie pozwala na eskalację uprawnień z jednej warstwy do drugiej.

Na przykład dostęp administracyjny do komputerów klienckich nie wymaga dostępu administracyjnego do serwerów, a dostęp do jednego typu serwera, np. serwera plików, nie wymaga dostępu do żadnego innego typu serwera, np. serwera bazy danych. Personel niebędący informatykiem nie może się bezpośrednio zalogować do i uzyskiwania dostępu do serwerów innych niż dedykowane serwery terminali. Uprawnienia administracyjne są przyznawane tylko w razie potrzeby, a zwykli użytkownicy nie mają możliwości uzyskania uprawnień administracyjnych.

### W jaki sposób Schumacher Packaging zapobiega wyciekowi danych (przypadkowemu ujawnieniu informacji)?

Aby zapobiec wyciekowi danych przez zewnętrznych dostawców, firma Schumacher Packaging oddzieli wszystkich dostawców z dostępem do sieci korporacyjnej za pomocą dedykowanych segmentów sieci oddzielonych dedykowaną ścianą ogniową. Dostęp między segmentami sieci, dostęp do systemów Schumacher Packaging oraz dostęp do Internetu jest ograniczony i przyznawany tylko w razie konieczności, w którym to przypadku jest monitorowany i rejestrowany.

Aby zapobiec wyciekowi danych przez odwiedzających, takich jak dostawcy, sprzedawcy i partnerzy biznesowi, Schumacher Packaging prowadzi logiczną i w miarę możliwości, fizycznie odseparowaną sieć Wi-Fi dla gości bez dostępu do systemów wewnętrznych lub innych segmentów sieci.

Aby zapobiec wyciekowi danych przez pracowników Schumacher Packaging, pracujemy obecnie nad dodatkowym szkoleniem uświadamiającym bezpieczeństwo informacji, które wkrótce zostanie wdrożone i będzie obowiązkowe dla wszystkich pracowników mających dostęp do wszelkiego rodzaju informacji niepublicznych.


*Wskaźniki dokonania (KPI)*

Wskaźnik:	2018	2019	2020	2021	Cel 2021
Ilość zgłoszonych wycieków informacji	0	0	0	0	0
Ilość zgłoszonych skutecznych złośliwych prób zbierania informacji	0	0	0	0	0
Ilość zgłoszonych skutecznych przypadków szpiegostwa	0	0	0	0	0


**Plany dotyczące doskonalenia systemu zarządzania w zakresie etyki biznesu**

Lp	Działanie	Cel	Termin
1	Regularne szkolenia personelu w zakresie etyki biznesu, wprowadzenie mechanizmu sprawdzenia wiedzy	Uczulenie personelu na kwestie etyczne, zapobieganie problemom w przyszłości	Grudzień 2022
2	Przeszkolenie dostawców w kwestiach etyki biznesu	Zwiększenie poziomu świadomości dostawców	Grudzień 2022
3	Dostosowanie systemu bezpieczeństwa żywności do wymagań nowych norm IWAY i BRC Packaging	1. Dostosowanie systemu zarządzania do współczesnych trendów dot. ochrony żywności 2. Zwiększenie poziomu zaufania klientów	Marzec 2023
4	Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem żywności w dwóch kolejnych obszarach produkcji	Zmniejszenie prawdopodobieństwa niezgodności związanych z bezpieczeństwem żywności	Grudzień 2022

**Etyczny biznes. Wyróżnione działania**




**100%**  
Procent procesów ocenionych pod kątem ryzyka związanego z korupcją.



**6**  
Ilość udokumentowanych procedur opracowanych w 2021 roku w zakresie etyki biznesu



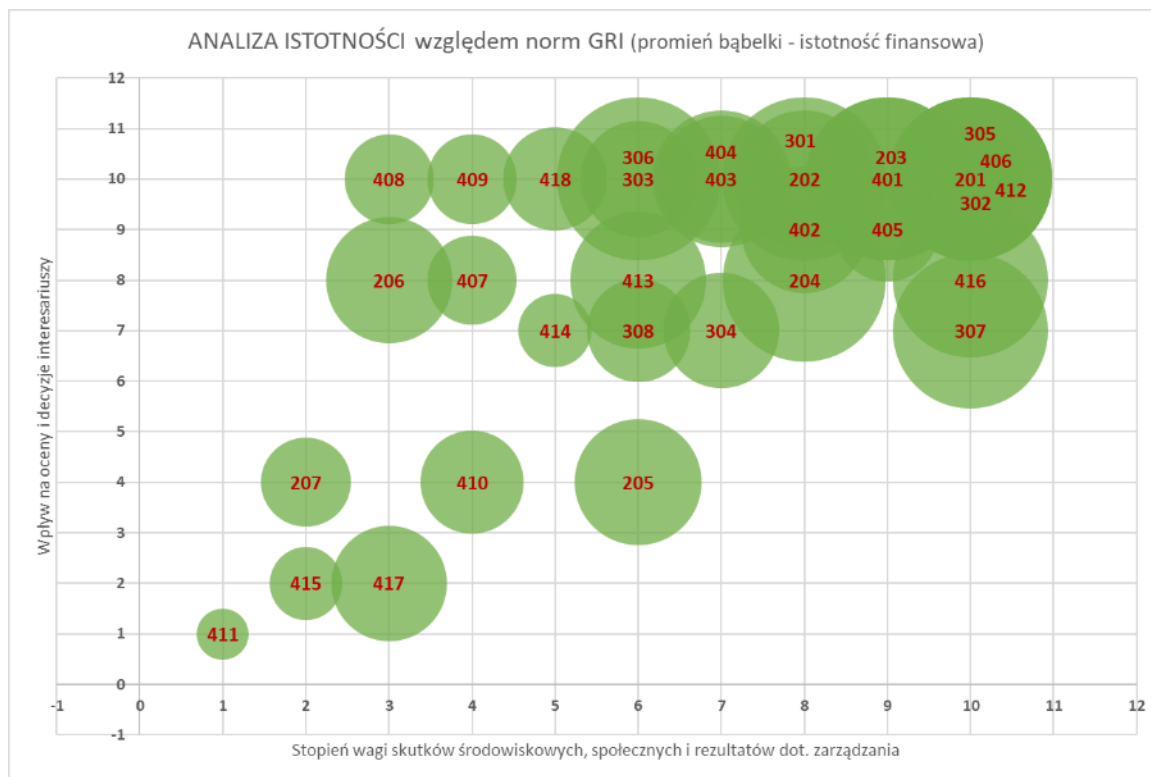
**104**  
Audytów GHP / GMP



**0**  
Ilość udokumentowanych przypadków przekroczeń związanych z etyką biznesu



## Analiza istotności



Do raportu została zastosowana podwójna analiza istotności, bazując na zestawie norm GRI. Analiza została przeprowadzona przez strony zainteresowane zakładu Wrocław z opracowaniem przez ekspertów naszego Zakładu. Sposób zaangażowania interesariuszy w proces oceny istotności – ankieta. Jako strony zaangażowane:  
- pracownicy zakładu;  
- obsada kierownicza i zarządzająca zakładu.

1. Istotność wpływów wg. dwóch współrzędnych:

a) X - stopień wagi skutków środowiskowych, społecznych i rezultatów dot. zarządzania (skala 1...10);

b) Y - wpływ na oceny i decyzje interesariuszy (skala 1...10).

2. Istotność finansowa F (skala 1...10 – na wykresie widoczna jako promień bąbelki).

W jakości istotnych aspektów zostały przyjęte te, które mają minimum wskaźnik istotności wpływu X·Y ≥ 25 i/lub istotność finansową F ≥ 5.

W jakości istotnych współczynników zostały uznane i przeanalizowane w niniejszym raporcie następujące zagadnienia:

- 201 Wyniki ekonomiczne
- 202 Zachowanie firmy na rynku pracy
- 203 Pośrednie wpływy gospodarcze
- 204 Praktyki zakupów

- 205 Przeciwdziałanie korupcji
- 206 Przeciwdziałanie zachowaniom antykonkurencyjnym
- 301 Materiały
- 302 Energia
- 303 Woda i ścieki
- 304 Biologiczna różnorodność
- 305 Emisje gazów cieplarnianych
- 306 Odpady
- 307 Zgodność z wymaganiami dot. środowiska
- 308 Środowiskowa ocena dostawców
- 401 Zatrudnienie
- 402 Relacje pomiędzy pracownikami a Zarządem
- 403 BHP
- 404 Treningi i szkolenia
- 405 Różnorodność i równe możliwości
- 406 Niedyskryminacja
- 407 Wolność stowarzyszenia i negocjacje zbiorowe

- 408 Niedopuszczenie pracy dzieci
  - 409 Niedopuszczenie pracy przymusowej lub obowiązkowej
  - 412 Ocena praw człowieka
  - 413 Lokalne społeczności
  - 414 Socjalna ocena dostawców
  - 416 Zdrowie i bezpieczeństwo klienta
  - 417 Przestrzeganie przepisów przy oznakowaniu towaru i przy komunikacji marketingowej
  - 418 Prywatność klienta
- Za mniej istotne uznane natomiast współczynniki:
- 411 Prawa ludności rdzennej
  - 415 Polityka publiczna
  - 207 Podatki
  - 410 Praktyki dotyczące bezpieczeństwa



**[www.schumacher-packaging.com](http://www.schumacher-packaging.com)**

**Schumacher Packaging Sp. z o.o.** Zakład Wrocław ul. Wrocławska 66, Krępicze 55-330 Miękinia Tel.: +48 71 39 77 178 Fax: +48 71/3977-199